



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ. ๒๕๖๕)



เทศบาลตำบลเอราวัณ

อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

คำนำ

ตามที่ เทศบาลตำบลเอราวัณ ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลเอราวัณ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการกำกับดูแลองค์กรที่ดีและเพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลเอราวัณ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ อันจะเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์และเกียรติศักดิ์แห่งการเป็นองค์กรภาครัฐ สร้างความเชื่อมั่น และศรัทธาให้กับประชาชน และผู้รับบริการได้อย่างยั่งยืนต่อไป นั้น

ในการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานและให้สอดคล้องกับห้วงระยะเวลาในการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ -๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลเอราวัณจึงได้ขยายกรอบระยะเวลาเป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้มีผลบังคับใช้ต่อเนื่องครอบคลุมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ด้วย โดยใช้ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ดังเช่นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในแต่ละมิติและประเด็นยุทธศาสตร์

ทั้งนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลเอราวัณ จะเป็นเครื่องมือสำคัญประการหนึ่งใน การขับเคลื่อนเจตจำนงและนโยบายการบริหารงานด้วยความสุจริต เพื่อเป็นการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ของนายกเทศมนตรีตำบลเอราวัณต่อไป

เทศบาลตำบลเอราวัณ

สารบัญ

เนื้อหา	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดทุจริตในองค์กร	๑
หลักการและเหตุผล	๒
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๔
เป้าหมาย	๔
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๕
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕	
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลเอราวัณ อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี	๖
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	
มิติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	
มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสการทุจริตที่จะเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภทดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอื่นเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะของปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบ ขาดความหลากหลายในการตรวจสอบของภาคส่วนต่าง ๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจาก อำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถสรุปประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยมทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นการสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้น จึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้น จึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทที่มีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป่าคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่ามีความสละสลวยต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) ค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนไปจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทยไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะมีปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีวัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index -CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency - International - TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๙ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับที่สูงแม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นการเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption - UNCAC) พ.ศ.๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ

แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่จะลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมีค่านิยมที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติด้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้นการบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการทุจริตประพฤตินิยมชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริงเทศบาลตำบลเอราวัณจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อเป็นมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤตินิยมชอบภาครัฐเพื่อให้ทุกหน่วยงานในเทศบาลตำบลเอราวัณใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลเอราวัณ ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันการทุจริตเป็นไปอย่างต่อเนื่องสร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใสจัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรมความคุ้มค่าเปิดเผยข้อมูลข่าวสารปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสมีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาค

ประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเป่าเรื่องที่สอดคล้องกับพระกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๒

เทศบาลตำบลเอราวัณได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนและการพัฒนาคุณธรรมสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต ๔ มิ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อเป็นแผนปฏิบัติการในการดำเนินการเรื่องความปลอดภัยในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment-(ITA) อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กรให้สามารถทำงานด้วยความโปร่งใสตามหลักนิธธรรมหลักคุณธรรม โดยประชาชนมีส่วนร่วมสามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและรับผิดชอบตลอดจนสามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริการกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (people's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/ มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกที่ท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๕)
เทศบาลตำบลเอราวัณ อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
๑.การสร้าง สังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ บุคคลทั้งข้าราชการ การเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่าย สภาท้องถิ่นและฝ่าย ประจำของเทศบาล	๑.๑.๑ โครงการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม	๐	
		๑.๑.๒ มาตรการส่งเสริมการ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ของเทศบาลตำบลเอราวัณ	๐	
		๑.๑.๓ มาตรการ “จัดทำคู่มือ การป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน”	๐	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาคส่วนใน ท้องถิ่น	๑.๒.๑ โดยการส่งเสริมความรู้ แก่ประชาชนเรื่องสิทธิและ หน้าที่การมีส่วนร่วมในการ ปกครองท้องถิ่น	๓๐,๐๐๐	
		๑.๒.๒ (๑)โครงการอนุรักษ์ พันธุกรรมพืชอันเนื่องจาก พระราชดำริ	๓๐,๐๐๐	
		๑.๒.๒ (๒) กิจกรรม Big Cleaning day เนื่องในวัน สำคัญ	๐	
		๑.๒.๓ (๑) กิจกรรมสูงวัยใส่ใจ ลูกหลาน (กิจกรรมปลูกผักสวน ครัว)	๐	
		๑.๒.๓ (๒) กิจกรรมส่งเสริม ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๐	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึก และตระหนักแก่เด็กและ เยาวชน	๑.๓.๑ สร้างภูมิคุ้มกันทางสังคม จัดกิจกรรมการเรียนการสอนใน เด็กปฐมวัย “โตไปไม่โกง”	๐	
		๑.๓.๒ โครงการเข้าวัดปฏิบัติ ธรรมเป็นพุทธบูชา	๐	
		๑.๓.๓ กิจกรรม Big Cleaning Day เนื่องในวันสำคัญ	๐	
มติที่ ๑	รวม	๔ โครงการ/๕ กิจกรรม/๒ มาตรการ	๖๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต	๐	
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ๒.๒.๒ มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการ ๒.๒.๓ มาตรการพัฒนาและกระบวนการจัดหาพัสดุ ๒.๒.๔ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชนด้านงานทะเบียนราษฎร	๐ ๐ ๐ ๐	
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการด้านงานทะเบียนราษฎร ๒.๓.๒ มาตรการการมอบอำนาจ อนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	๐ ๐	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ	๒.๔.๑ กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่บุคคลดีเด่น ๒.๔.๒ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ ๒.๔.๓ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	๐ ๐ ๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๑ มาตรการ "จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ๒.๕.๒ มาตรการจัดทำแผนป้องกันการทุจริต ๒.๕.๓ มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน	๐ ๐ ๐	
มติที่ ๒	รวม	๒ โครงการ/๔ กิจกรรม/๗ มาตรการ	๐	
๓.การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ การจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่	๓.๑.๑ - ๓.๑.๓ มาตรการการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเอราวัณ	๐	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นและการตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ โครงการจัดประชุมประชาคมแผนชุมชน ๓.๒.๒ - ๓.๒.๓ มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลเอราวัณให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๓๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการ	๓.๓.๑ - ๓.๓.๒ โครงการประชาคมแผนพัฒนาเทศบาล	๓๐,๐๐๐	
มติที่ ๓	รวม	๒ โครงการ/ ๒ มาตรการ	๗๐,๐๐๐	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบตรวจสอบภายในและควบคุมภายใน	๔.๑.๑ มาตรการจัดทำแผนตรวจสอบภายใน ๔.๑.๒ มาตรการรายงานการควบคุมภายใน	๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
	๔.๒ การสนับสนุนในภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ มาตรการสำรวจความพึงพอใจประชาชน ๔.๒.๒ มาตรการเชิญชวนให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในหารประชุมสภาเทศบาลเพื่อตราเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และขออนุมัติโครงการต่าง ๆ ของเทศบาล ๔.๒.๓ โครงการประชุมประชาคมแผนพัฒนาเทศบาล	๒๐,๐๐๐ ๐ ๓๐,๐๐๐	
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานของคณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลลูกจ้างและพนักงานจ้าง ๔.๓.๒ มาตรการจัดทำคู่มือการประชุมสภาท้องถิ่น	๓๕๐,๐๐๐ ๐	
	๔.๔ การส่งเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต			
มติที่ ๔	รวม	๒ โครงการ/๕ มาตรการ	๔๐๐,๐๐๐	

ส่วนที่ ๓

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำของเทศบาลตำบลเอราวัณ

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑. โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม

๑.๑ โครงการ : โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม

๑.๒ หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลก ที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคลากรในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแล จัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลเอราวัณ จึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดเพื่อตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้ทำโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สูงสุดของประชาชน

๑.๓ วัตถุประสงค์

๑.๓.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเอราวัณ มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่อย่างไม่ขาดตกบกพร่องและตรงไปตรงมา

๑.๓.๒ เพื่อให้พนักงานได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ร่วมกัน

๑.๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลเอราวัณในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๑.๓.๔ เพื่อให้พนักงานได้ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมีมาตรฐาน โปร่งใสและตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ เกิดความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๑.๔ เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างสังกัดเทศบาลตำบลเอราวัณ

๑.๕ พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเอราวัณ อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

๑.๖ วิธีการดำเนินการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แบ่งเป็น ๒ แนวทาง คือ

๑.๖.๑ การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่ ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง .

๑.๖.๒ จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ ส่งเสริมให้รู้จัก รัก สามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปันและเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรม

๑.๗ ระยะเวลาในการดำเนินการ

ระยะเวลา ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

๑.๘ งบประมาณในการดำเนินการ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕

๑.๙ ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเอราวัณ อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

๑.๑๐. คิวชีวิต/ผลลัพธ์

๑.๑๐.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้าง มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่อย่างไม่ขาดตกบกพร่อง และตรงไปตรงมา

๑.๑๐.๒ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้าง ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ร่วมกัน

๑.๑๐.๓ เป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลเอราวัณในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๑.๑๐.๔ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้าง ได้ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมีมาตรฐาน โปร่งใสและตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ เกิดความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๑. มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลเอราวัณ

๑.๑ ชื่อมาตรการ : มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลเอราวัณ

๑.๒ หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลเอราวัณ ได้ประกาศใช้ระเบียบเทศบาลตำบลเอราวัณ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเอราวัณ พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้ให้มีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนร่วม และอำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๔ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม, มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ, ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีประโยชน์ทับซ้อน, ยินยอมอดทนในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย, ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ, ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง, มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใสและตรวจสอบได้, ยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขและยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ดังนั้นเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่ยึดถือไว้วางใจของประชาชน เทศบาลตำบลเอราวัณได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของเทศบาล” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๑.๓ วัตถุประสงค์

๒.๓.๑ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมเผยแพร่ให้ประชาชนได้ทราบ

๒.๓.๒ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นสากล

๓.๓.๓ เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆของเทศบาลตำบลเอราวัณเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๓.๓ เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพื่อความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๒.๓.๔ เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อองค์กรต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

๑.๔ เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างสังกัดเทศบาลตำบลเอราวัณ

๑.๕ สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเอราวัณ อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

๑.๖ วิธีการดำเนินการ

๔.๖.๑ ปรับปรุงเผยแพร่ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลเอราวัณ เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๔.๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลเอราวัณให้แก่สาธารณชนได้รับทราบ

๑.๗ ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลา ๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

๑.๘ งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๑.๙ ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเอราวัณ อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

๑.๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลเอราวัณ มีประมวลจริยธรรม ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ และคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างปฏิบัติตามระเบียบเทศบาลตำบลเอราวัณ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเอราวัณ พ.ศ. ๒๕๕๒

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. มาตราการ "จัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน"

๑.๑ ชื่อมาตรการ : มาตรการจัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๒ หลักการและเหตุผล

รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ และรัฐบาลได้แถลงนโยบาย ๓๓ ด้าน อันรวมถึงประเด็นเรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการเสริมสร้างระบบคุณธรรมรวมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ

ปัจจุบันหน่วยงานต่างๆ เช่น สำนักงาน ก.พ. จึงได้เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) สำนักงานคณะกรรมการและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครอบคลุมประเด็นการประเมิน ๕ ด้าน อันรวมถึงการต่อต้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมต่างๆ อันรวมถึงการให้ความรู้ตามคู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตข้างต้น และเพื่อเป็นเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐการปฏิบัติเป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐ เทศบาลตำบลเอราวัณ จึงได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของการหาคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาในเรื่องดังกล่าว รวมทั้งเป็นข้อมูลให้ประชาชนและผู้สนใจได้ศึกษา เพื่อเป็นพื้นฐานการปฏิบัติตนในการร่วมกันรณรงค์สร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่ใสสะอาด ลดระดับการทุจริตประพฤติมิชอบในสังคมไทยให้เทียบเท่าระดับมาตรฐานสากลต่อไป

๑.๓ วัตถุประสงค์

๑.๓.๑ เพื่อผลิตคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลเอราวัณ ให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้และใช้ในการทำงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง

๑.๓.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๑.๔ เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้าง ตระหนักถึงผลเสียของการมีผลประโยชน์ทับซ้อน และปฏิบัติงานโดยปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๕ พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเอราวัณ อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

๑.๖ วิธีการดำเนินการ

- ๑.๖.๑ ศึกษาวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๑.๖.๒ จัดทำ(ร่าง)คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๑.๖.๓ ตรวจสอบความถูกต้อง
- ๑.๖.๔ จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๑.๖.๕ ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๑.๖.๖ ปรับปรุงขั้นตอนแนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๗ ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลา ๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

๑.๘ งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๑.๙ ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเอราวัณ อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

๑.๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑.๑๐.๑ มีคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลเอราวัณ ให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้และใช้ในการทำงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง
- ๑.๑๐.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๒.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑. โครงการส่งเสริมความรู้แก่ประชาชนเรื่องสิทธิและหน้าที่การมีส่วนร่วมในการปกครองท้องถิ่น

๑.๑ ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมความรู้แก่ประชาชนเรื่องสิทธิและหน้าที่การมีส่วนร่วมในการปกครองท้องถิ่น

๑.๒ หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้บัญญัติถึงสิทธิและหน้าที่ของประชาชนชาวไทย ดังนี้

สิทธิ หมายถึง สิ่งที่ไม่มียุบร้างซึ่งมีอยู่ในตัวมนุษย์มาตั้งแต่เกิดหรือเกิดขึ้นโดยกฎหมาย เพื่อให้มนุษย์ได้รับประโยชน์และมนุษย์จะเป็นผู้เลือกใช้สิ่งนั้นเอง โดยไม่มีผู้ใดบังคับได้ เช่น สิทธิในการกิน การนอน แต่สิทธิบางอย่างมนุษย์ได้รับโดยกฎหมายกำหนดให้มี เช่น สิทธิในการมี การใช้ทรัพย์สิน สิทธิในการร้องทุกข์เมื่อคนถูกกระทำละเมิดกฎหมาย ประโยชน์อันชอบธรรมของบุคคลที่กฎหมายคุ้มครองที่จะทำอะไรก็ได้ ภายในขอบเขตของกฎหมาย โดยไม่ละเมิดสิทธิของผู้อื่น โดยรัฐธรรมนูญได้คุ้มครองสิทธิของประชาชน ดังนี้

๑. สิทธิในครอบครัวและความเป็นอยู่ส่วนตัว ชาวไทยทุกคนย่อมได้รับความคุ้มครอง เกียรติยศ ชื่อเสียง และความเป็นอยู่ส่วนตัว

๒. สิทธิอนุรักษ์พื้นฟูจารีตประเพณี บุคคลในท้องถิ่นและชุมชนต้องช่วยกันอนุรักษ์พื้นฟูจารีตประเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม ภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อรักษาไว้ให้คงอยู่ตลอดไป

๓. สิทธิในทรัพย์สินบุคคลจะได้รับการคุ้มครองสิทธิในการครอบครองทรัพย์สินของตนและการสืบทอดมรดก

๔. สิทธิในการรับการศึกษาอบรม บุคคลย่อมมีความเสมอภาคในการเข้ารับการศึกษาศึกษาขั้นพื้นฐาน ๑๒ ปี อย่างมีคุณภาพและทั่วถึง โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย

๕. สิทธิในการรับบริการทางด้านสาธารณสุขอย่างเสมอภาคและได้มาตรฐาน สำหรับผู้ยากไร้จะได้รับสิทธิในการรักษาพยาบาลจากสถานบริการสาธารณสุขของรัฐ โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย

๖. สิทธิที่จะได้รับการคุ้มครองโดยรัฐ เด็กเยาวชน สตรี และบุคคลในสังคมที่ได้รับการปฏิบัติอย่างรุนแรงและไม่เป็นธรรมจะได้รับการ คุ้มครองโดยรัฐ

๗. สิทธิที่จะได้รับการช่วยเหลือจากรัฐ เช่น บุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปี และรายได้ไม่พอต่อการยังชีพ รัฐจะให้ความช่วยเหลือ เป็นต้น

๘. สิทธิที่จะได้สิ่งอำนวยความสะดวกอันเป็นสาธารณะ โดยรัฐจะให้ความช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกอันเป็นสาธารณะแก่บุคคลในสังคม

๙. สิทธิของบุคคลที่จะมีส่วนร่วมทั้งกับรัฐและชุมชน ในการบำรุงรักษาและการได้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ

๑๐. สิทธิที่จะได้รับทราบข้อมูลข่าวสารจากหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือราชการส่วนท้องถิ่น อย่างเปิดเผย เว้นแต่การเปิดเผยข้อมูลนั้นจะมีผลต่อความมั่นคงของรัฐหรือความปลอดภัยของ ประชาชนส่วนรวม หรือเป็นส่วนได้ส่วนเสียของบุคคลซึ่งมีสิทธิได้รับความคุ้มครอง

๑๑. สิทธิเสนอเรื่องราวร้องทุกข์โดยได้รับแจ้งผลการพิจารณาภายในเวลาอันควรตามบทบัญญัติของกฎหมาย

๑๒. สิทธิที่บุคคลสามารถฟ้องร้องหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ ราชการส่วนท้องถิ่น หรือองค์กรของรัฐที่เป็นนิติบุคคลให้รับผิดชอบการกระทำหรือละเว้นการกระทำ ตามกฎหมายของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในหน่วยงานนั้น

หน้าที่ หมายถึง ภาระและความรับผิดชอบของประชาชนชาวไทยทุกคน ซึ่งต้องยึดถือปฏิบัติในฐานะเป็นพลเมืองของประเทศภายใต้การปกครองระบอบประชาธิปไตยประชาชนมีสองสถานะคือ ๑. ในฐานะผู้ปกครอง รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยบัญญัติให้อำนาจอธิปไตยซึ่งเป็นอำนาจอิสระในการปกครองเป็นของปวงชนชาวไทยและประชาชนสามารถใช้อำนาจอ้างกล่าวผ่านการเลือกผู้แทนของตนอันได้แก่สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร และสมาชิกวุฒิสภา เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ในรัฐสภาแทนตน ๒. ในฐานะผู้อยู่ภายใต้การปกครอง รัฐธรรมนูญนอกจากจะมีบทบัญญัติในเรื่องการคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพไว้อย่างชัดเจนแล้ว ขณะเดียวกันก็ได้กำหนดให้ประชาชนมีหน้าที่บางประการควบคู่ไปด้วย กล่าวคือ เมื่อรัฐได้ให้หลักประกันในสิทธิและเสรีภาพแก่ประชาชนแล้วประชาชนก็มีหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติต่อรัฐด้วย เช่น

๑. บุคคลมีหน้าที่รักษาไว้ซึ่งชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. บุคคลมีหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมาย

๓. บุคคลมีหน้าที่ไปใช้สิทธิเลือกตั้ง บุคคลซึ่งไม่ไปเลือกตั้ง โดยไม่แจ้งเหตุผลอันสมควร ย่อมเสียสิทธิตามที่กฎหมายบัญญัติไว้

๔. บุคคลมีหน้าที่ป้องกันประเทศ รับราชการทหาร

๕. บุคคลมีหน้าที่เสียภาษีให้รัฐ

๖. บุคคลมีหน้าที่ช่วยเหลือราชการ รับการศึกษาอบรม ปกป้องและสืบสานวัฒนธรรมของชาติ ภูมิปัญญาท้องถิ่น รวมถึงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๗. บุคคลผู้เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ ราชการส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมอำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชน

เทศบาลตำบลเอราวัณได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในสิทธิและหน้าที่ของประชาชนการมีส่วนร่วมในการปกครองท้องถิ่น จึงจัดโครงการส่งเสริมความรู้แก่ประชาชนเรื่องสิทธิและหน้าที่การมีส่วนร่วมในการปกครองท้องถิ่น

๑.๓ วัตถุประสงค์

๑.๓.๑ ประชาชนในเขตเทศบาลมีความรู้ความเข้าใจในสิทธิและหน้าที่ตามรัฐธรรมนูญ

๑.๓.๒ ประชาชนในเขตเทศบาลตระหนักถึงความสำคัญการมีส่วนร่วมในการปกครองท้องถิ่น

และสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต

๑.๓.๓ เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตระหนักถึงความสำคัญของประชาชน

๑.๔ เป้าหมาย

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเอราวัณ

๑.๕ สถานที่ดำเนินการ

ศาลาประชาคมเทศบาลตำบลเอราวัณ

๑.๖ วิธีการดำเนินการ

๑.๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๑.๖.๒ ติดต่อประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- ๑.๖.๓ จัดทำคำสั่งมอบหมายงานและแบ่งงาน
- ๑.๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ
- ๑.๖.๕ ประชาสัมพันธ์โครงการให้ประชาชนทั่วไปที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรม
- ๑.๖.๖ รายงานผลการดำเนินโครงการ

๑.๗ ระยะเวลาในการดำเนินการ

ระยะเวลา ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

๑.๘ งบประมาณดำเนินงาน

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕

๑.๙ ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเอราวัณ

๑.๑๐ ผลที่คาดว่าจะได้

- ๑.๑๐.๑ ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปกครองท้องถิ่นมากขึ้น มีค่านิยมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
- ๑.๑๐.๒ ประชาชนตระหนักถึงสิทธิและหน้าที่ตามรัฐธรรมนูญ

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๑. โครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติระบบนิเวศความหลากหลายทางชีวภาพ

๑.๑ ชื่อโครงการ : โครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติระบบนิเวศความหลากหลายทางชีวภาพ

๑.๒ หลักการและเหตุผล

สภาวะโลกร้อนนั้นส่วนหนึ่งมีสาเหตุมาจากการกระทำของมนุษย์ ภูมิอากาศของโลกมีการเพิ่มขึ้นของความร้อน ๓F (๐.๕C) ในรอบ ๑๐๐ ปี ที่ผ่านมาซึ่งก็ตรงกับกับการคำนวณจาก แบบจำลองภูมิอากาศของโลก (GCMs) ซึ่งมีพื้นฐานมาจากการเพิ่มขึ้นของก๊าซ CO₂ ในบรรยากาศ ถึงแม้ว่า GCMs จะเป็นแนวทางหนึ่งที่ทำให้เราสามารถทำนายการเปลี่ยนแปลงของภูมิอากาศได้ แต่ตัวมันเองก็ยังมีขีดจำกัดอยู่ การเปลี่ยนแปลงระยะยาวในมหาสมุทรและผลกระทบของพวกมันต่อรูปแบบของอากาศบนโลก ยากต่อการทำนาย ความร้อนที่เพิ่มขึ้นในรอบ ๑๐ ปีที่ผ่านมา ส่วนหนึ่งมาจากความผันแปรตามธรรมชาติ และส่วนหนึ่งก็มาจากการกระทำของมนุษย์เอง เช่น การตัดไม้ทำลายป่า การปล่อยมลพิษจากโรงงานอุตสาหกรรม การใช้ยานพาหนะที่ก่อให้เกิดมลพิษ

การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติระบบนิเวศความหลากหลายทางชีวภาพ เป็นอีกแนวทางหนึ่งที่จะช่วยแก้ปัญหาสภาวะโลกร้อน ซึ่งทรัพยากรธรรมชาติเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นเองตามธรรมชาติ และมนุษย์สามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้ เช่น บรรยากาศ ดิน น้ำ ป่าไม้ พืชพันธุ์ สัตว์ป่า แร่ธาตุ พลังงาน เป็นต้น การจัดการทรัพยากรธรรมชาติเป็นการดำเนินการต่อทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งในด้าน การจัดหา การเก็บรักษา การซ่อมแซม การใช้อย่างประหยัด และการสงวนรักษา เพื่อให้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมนั้น สามารถเอื้อประโยชน์แก่มนุษย์ได้ใช้ตลอดไป อย่างไม่ขาดแคลน หรือมีปัญหา หรืออาจรวมถึง กระบวนการจัดการ แผนงาน หรือกิจกรรมในการจัดสรร และการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อสนองความต้องการในระดับต่างๆ ของมนุษย์ และเพื่อให้บรรลุเป้าหมายสูงสุดของการพัฒนา คือ เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพสิ่งแวดล้อม โดยการยึดหลักการอนุรักษ์ ด้วยการใช้อย่าง

เทศบาลตำบลเอราวัณ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จึงได้จัดทำโครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติระบบนิเวศความหลากหลายทางชีวภาพ ขึ้น

๑.๓ วัตถุประสงค์

- ๒.๓.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๒.๓.๒ ช่วยลดภาวะโลกร้อน
- ๒.๓.๓ ประชาชนในพื้นที่ใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างคุ้มค่า
- ๒.๓.๔ ในพื้นที่เขตเทศบาลตำบลเอราวัณมีระบบนิเวศที่มีความหลากหลาย

๑.๔ เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเอราวัณ

๑.๕ สถานที่ดำเนินการ

บริเวณสวนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา เทศบาลตำบลเอราวัณ อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

๑.๖ วิธีการดำเนินการ

- ๑.๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๑.๖.๒ ติดต่อประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๑.๖.๓ จัดทำคำสั่งมอบหมายงานและแบ่งงาน

๑.๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ

๑.๖.๕ ประชาสัมพันธ์โครงการให้ประชาชนทั่วไปที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรม

๑.๖.๖ รายงานผลการดำเนินโครงการ

๒.๗ ระยะเวลาในการดำเนินการ

ระยะเวลา ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

๑.๘ งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕

๑.๙ ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเอราวัณ อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

๑.๑๐ ผลที่คาดว่าจะได้

๑.๑๐.๑ เทศบาลตำบลเอราวัณมีพื้นที่สีเขียวเพิ่มมากขึ้น

๑.๑๐.๒ ประชาชนมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมากขึ้น

๑.๑๐.๓ ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลเอราวัณมีระบบนิเวศที่หลากหลายมากขึ้นประชาชนใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างคุ้มค่า

๒. กิจกรรม Big Cleaning Day เนื่องในวันสำคัญ

๒.๑ ชื่อกิจกรรม : กิจกรรม Big Cleaning Day เนื่องในวันสำคัญ

๒.๒ หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลตำบลเอราวัณ มีแหล่งท่องเที่ยวที่อยู่ใกล้เคียงกับเทศบาลตำบลเอราวัณ คือ น้ำตกเอราวัณ เป็นน้ำตกที่มีขนาดใหญ่ มีจำนวน ๗ ชั้น เป็นที่รู้จักของคนทั้งประเทศ ซึ่งในแต่ละปี จะมีนักท่องเที่ยวมาเที่ยวชมน้ำตกเอราวัณเป็นจำนวนมาก ในการเข้ามาของนักท่องเที่ยวนี้ จะต้องใช้เส้นทางที่ผ่านเข้ามาในเขตเทศบาลตำบลเอราวัณ จึงทำให้เทศบาลตำบลเอราวัณเป็นเมืองท่องเที่ยว มีการจับจ่ายใช้สอยเพื่อซื้อสินค้าต่างๆมากมาย เช่น อาหาร ของใช้ต่างๆ ทำให้เศรษฐกิจภายในเขตเทศบาลดีขึ้น ซึ่งการประกอบอาชีพของประชาชนในเขตเทศบาลส่วนใหญ่จะประกอบอาชีพ ค้าขาย

ด้วยเหตุดังกล่าว เทศบาลตำบลเอราวัณ จึงได้เล็งเห็นความสำคัญของการต้อนรับนักท่องเที่ยว ที่เข้ามาในเขตเทศบาลตำบลเอราวัณ และเกิดความประทับใจอยากกลับมาท่องเที่ยวอีกครั้ง จึงได้จัดกิจกรรม Big Cleaning Day เนื่องในวันสำคัญต่างๆ ขึ้น เพื่อให้เกิดความสะอาด เรียบร้อย

๒.๓ วัตถุประสงค์

๒.๓.๑ เพื่อรักษาความสะอาดเรียบร้อยในชุมชน

๒.๓.๒ เพื่อสร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นในชุมชน เสริมสร้างวินัยการรักษาสะอาด

๒.๓.๓ เพื่อท้องถิ่นให้เป็นเมืองสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย เอื้อต่อการอยู่อาศัย และการดำรงชีพที่ดีของประชากร

๒.๓.๔ เพื่อให้ผู้นำชุมชน และชาวบ้าน ได้ปรับปรุงภูมิทัศน์ ถนน ในความรับผิดชอบและสิ่งสาธารณประโยชน์ เช่น ตลาดสดเทศบาล ถนนในเขตเทศบาล หรือลานอเนกประสงค์ ให้ใช้ประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความสะอาด สวยงาม

๒.๓.๕ เพื่อพัฒนาจิตสำนึกสาธารณะให้ประชาชนรักษาสาธารณประโยชน์และสาธารณูปโภค ของส่วนรวม

๒.๔ สถานที่ดำเนินงาน

ภายในเขตเทศบาลตำบลเอราวัณ

๒.๕ เป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ

ทำความสะอาดพื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลเอราวัณร่วมกันประมาณ ๓๐๐ คน โดยมีภาคประชาชน นักเรียนและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเอราวัณ

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

นักเรียน ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเอราวัณ มีความตระหนักและการมีส่วนร่วมในการรักษาความสะอาดชุมชน และช่วยกันรักษาสาธารณประโยชน์มากขึ้น

๒.๖ วิธีดำเนินการ

๒.๖.๑ จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติตามขั้นตอน

๒.๖.๒ ประชุมและเสนอรายละเอียด

๒.๖.๓ ประชาสัมพันธ์การจัดโครงการ

๒.๖.๔ จัดทีมพลังประชาชนจำนวนประมาณ ๓๐๐ คน แบ่งพื้นที่การทำทำความสะอาดทั่วทั้งเทศบาลตำบลเอราวัณ โดยมีการเก็บ กวาด ถางหญ้าริมทาง ใช้รถกระเช้าฯลฯ ขุดลอกรางระบายน้ำ

๒.๗ ระยะเวลาในการดำเนินการ

- เทศกาลต่างๆ เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์

- วันสำคัญต่างๆ เช่น วันเฉลิมพระชนมพรรษา รัชการที่ ๑๐, วันแม่แห่งชาติ, วันพ่อแห่งชาติ,

๒.๘ หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลเอราวัณ

๒.๙ งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๒.๑๐ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๒.๑๐.๑ สำนักงานของเทศบาลตำบลเอราวัณ มีสภาพแวดล้อมที่ดี สะอาด สวยงาม ทำให้คุณภาพชีวิตการทำงานดีขึ้น

๒.๑๐.๒ สภาพแวดล้อมของชุมชน มีความสะอาด สวยงาม น่าอยู่ น่ามอง

๒.๑๐.๓ ประชาชนมีความตระหนักถึงการมีจิตสาธารณะร่วมรักษาสาธารณประโยชน์ของชุมชน

๒.๑๐.๔ พื้นที่ในเทศบาลตำบลเอราวัณมีความสะอาดเรียบร้อยมากยิ่งขึ้น

๒.๑๐.๕ ประชาชนมีความตื่นตัวในการดูแลรักษาความสะอาดในพื้นที่

๒.๑๐.๖ ทุกภาคส่วนร่วมกันทำให้เทศบาลตำบลเอราวัณเป็นเมืองสะอาด มีความปลอดภัยร่มรื่น และน่าอยู่เข้าสู่สังคมที่มีความสุขอย่างยั่งยืน ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑. กิจกรรม สูงวัยใส่ใจลูกหลาน กิจกรรมการปลูกผักสวนครัว

๑.๑ ชื่อกิจกรรม : สูงวัยใส่ใจลูกหลาน กิจกรรมการปลูกผักสวนครัว

๑.๒ หลักการและเหตุผล

ผู้สูงอายุ ถือว่าเป็นทรัพยากรที่สำคัญอย่างยิ่งของสังคมและประเทศชาติ เป็นต้นทุนทางสังคมที่มีค่ามาก โดยเฉพาะอย่างยิ่งสังคมไทยที่นับถือผู้สูงอายุในฐานะผู้มีประสบการณ์มาก่อน และเป็นผู้สั่งสมภูมิปัญญาของท้องถิ่นในด้านต่างๆ เพื่อสืบทอดถึงบุคคลรุ่นหลัง นอกจากนี้ผู้สูงอายุยังเปรียบเสมือนศูนย์รวมจิตใจของลูกหลานที่คอยให้ความอบอุ่น คำแนะนำสั่งสอนแก่บุคคลรุ่นหลังในครอบครัว โดยในปัจจุบันประเทศไทยได้ก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว สืบเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี ตลอดจนวิทยาการสมัยใหม่เป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาประเทศในทุกๆ ด้าน ส่งผลให้ประชากรไทย มีอัตราการเจริญพันธุ์ลดลง และประชากรมีอายุขัยเฉลี่ยสูงขึ้น ปัจจัยดังกล่าวทำให้โครงสร้างประชากรของประเทศไทยมีการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง ซึ่งหากประชากรผู้สูงอายุที่มีจำนวนเพิ่มมากขึ้นอย่างรวดเร็วและต่อเนื่องเหล่านี้สามารถพึ่งพาตนเองได้ดี และสามารถดำรงชีวิตด้วยตนเองได้อย่างมีคุณค่า แม้ว่าจะอยู่ในวัยสุดท้ายของช่วงชีวิตก็ตาม ผู้สูงอายุก็ยังจัดได้ว่าเป็นกลุ่มประชากรที่เป็น พลังสำคัญ แทนที่จะเป็นภาระของครอบครัว ชุมชน และสังคม

ที่ผ่านมารัฐบาลได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรวัยสูงอายุอย่างต่อเนื่อง ได้มีการตรากฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมีการจัดทำนโยบายยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ พร้อมทั้งกำหนดกลไกและหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานที่ครอบคลุมการพัฒนาผู้สูงอายุในทุกๆ ด้าน เนื่องจากผู้สูงอายุเป็นสมาชิกในสังคมที่เปี่ยมไปด้วยศักยภาพ ทั้งในด้านภูมิความรู้ และประสบการณ์การดำเนินชีวิต ที่มีศักยภาพ มีความเข้าใจชีวิตอย่างลึกซึ้ง สามารถชี้แนะลูกหลาน คนในสังคม ในชุมชนให้ดำเนินชีวิตอย่างถูกต้องเหมาะสม ภูมิปัญญาท้องถิ่นของสังคมไทยมีการหยิบยกขึ้นมาส่งเสริมอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้เกิดการถ่ายทอดวิชาความรู้ให้แก่ลูกหลาน หรือเยาวชนคนรุ่นหลังในสังคมอย่างต่อเนื่อง ซึ่งผู้สูงอายุนอกจากจะเป็นผู้ทรงภูมิปัญญาแล้ว ผู้สูงอายุยังเป็นวัยที่มีความเป็นอิสระมากกว่าช่วงวัยอื่นของชีวิต สามารถเลือกทำในสิ่งที่เหมาะสมตามที่ตนเองปรารถนา เนื่องจากลูกหลานเติบโต มีการมีงานทำแล้ว ย่อมหมดภาระที่หนักหน่วง ดังนั้น การส่งเสริมให้ผู้สูงอายุ มีโอกาสได้แสดงศักยภาพ ภูมิความรู้ที่เป็นการบำเพ็ญตนให้เกิดประโยชน์ต่อผู้อื่นแล้ว ผู้สูงอายุยังสามารถดูแลตนเอง ให้มีสุขภาพแข็งแรง ไม่ให้เกิดภาระแก่ครอบครัว และสังคม จึงนับเป็นการสร้างสังคมที่มีคุณภาพอีกทางหนึ่งด้วย

ดังนั้น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลเอราวัณ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดกิจกรรมสูงวัยใส่ใจลูกหลาน กิจกรรมการปลูกผักสวนครัว ขึ้น

๑.๓ วัตถุประสงค์

๑.๓.๑ เพื่อให้ผู้สูงอายุ รู้สึกว่าตนเองมีคุณค่า สามารถนำความรู้และภูมิปัญญาท้องถิ่นมาถ่ายทอดให้คนรุ่นหลังได้สืบสานต่อไป

๑.๓.๒ เพื่อปลูกฝังค่านิยมและสร้างจิตสำนึกการปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้กับเด็กนักเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลเอราวัณ

๑.๓.๓ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้สูงอายุกับเด็กนักเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๑.๔ กลุ่มเป้าหมาย

๑.๔.๑ ผู้สูงอายุในเขตเทศบาลตำบลเอราวัณ

๑.๔.๒ นักเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลเอราวัณ

๑.๕ พื้นที่ดำเนินการ

บริเวณหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลเอราวัณ

๑.๖ ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลา ๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

๑.๗ กิจกรรมและวิธีการดำเนินงาน

๑.๗.๑ จัดทำแผนการเรียนการสอน

๑.๗.๒ ติดต่อประสานงานผู้ที่เกี่ยวข้อง

๑.๗.๔ ดำเนินการตามแผนการเรียนการสอน

๑.๗.๕ สรุปหลังการเรียนการสอน

๑.๘ งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๑.๙ ผู้รับผิดชอบโครงการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลเอราวัณ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเอราวัณ อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

๑.๑๐ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑.๑๐.๑ ผู้สูงอายุรู้สึกว่าคุณค่าและสามารถนำความรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่นมาถ่ายทอดให้คนรุ่นหลังได้สืบสานต่อไป

๑.๑๐.๒ ปลุกฝังค่านิยมและสร้างจิตสำนึกการปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้กับเด็กนักเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลเอราวัณ

๑.๑๐.๓ สร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้สูงอายุกับเด็กเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีความใกล้ชิดมากขึ้น

๒. กิจกรรม ส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๑ ชื่อกิจกรรม : ส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๒ หลักการและเหตุผล

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ทรงมีพระราชดำรัสแก่พสกนิกรชาวไทย เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นปรัชญาที่ตั้งอยู่บน พื้นฐานของทางสายกลางและความไม่ประมาท โดยคำนึงการรู้จักพึ่งตนเอง ความพอประมาณ พอมีพอกิน พอมีพอใช้ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ความรอบคอบ และคุณธรรมประกอบการวางแผน ตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ควรจะเป็น

เพื่อให้สามารถดำรงชีวิตอย่าง ยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ การวางรากฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีความจำเป็น อย่างยิ่งที่จะต้องปลูกฝังให้เกิดขึ้นกับทุกคนในสังคมไทย โดยเฉพาะอย่างยิ่งเด็กเยาวชนที่จะเป็นอนาคตของชาติ

เทศบาลตำบลเอราวัณ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการดำเนินตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จึงได้จัดกิจกรรมการส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ขึ้น

๒.๓ วัตถุประสงค์

ส่งเสริมให้ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเอราวัณ นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน

๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเอราวัณ

๒.๕ พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเอราวัณ อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

๒.๖ ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลา ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

๒.๗ กิจกรรมและวิธีการดำเนินงาน

๒.๗.๑ จัดทำเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๗.๒ ให้ความรู้รณรงค์ให้ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเอราวัณนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน

๒.๗.๓ มอบประกาศนียบัตรแก่ผู้ที่นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาถือปฏิบัติในชีวิตประจำวัน

๒.๘ งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๒.๙ ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเอราวัณ อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

๒.๑๐ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๒.๑๐.๑ ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเอราวัณนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน

- ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน
- ๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต
- ๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑. มาตราการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคม จัดกิจกรรมการเรียนการสอนในเด็กปฐมวัย โดไปไม่โกง

- ๑.๑ ชื่อมาตรการ : มาตรการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคม จัดกิจกรรมการเรียนการสอนในเด็กปฐมวัยโดไปไม่โกง
- ๑.๒ หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤติการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างยั่งยืนนั้นคนในสังคมต้องมีความนิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาลดังต่อไปนี้ (๖) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริหารราชการเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๔) จัดการศึกษา (๑๐) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติการศึกษา พุทธศักราช ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๖ ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็นคนที่สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข และมาตรา ๒๕ กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมการดำเนินงานและจัดตั้งแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตทุกรูปแบบ นั้น

เทศบาลตำบลเอราวัณ พิจารณาเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดมาตรการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคม จัดกิจกรรมการเรียนการสอนในเด็กปฐมวัย โดไปไม่โกง ขึ้น เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและค่านิยมที่ถูกต้องซึ่งจะเป็นรากฐานที่สำคัญ ที่ทำให้เด็กและเยาวชนเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และเป็นการป้องกันแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่ได้ผลที่สุดโดยการปลูกฝังจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนรักความถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต การยึดมั่นในความซื่อสัตย์จริงรู้จักแยกแยะถูกผิดปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบ ไม่คดโกง มีจิตสาธารณะ มีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักรู้และคำนึงถึงสังคมส่วนรวมมีความรับผิดชอบต่อตัวเองในการกระทำใดๆ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

๑.๓ วัตถุประสงค์

- ๑.๓.๑ เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต
- ๑.๓.๒ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการ

โกงทุกรูปแบบ

๑.๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

๑.๔ เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

เด็กนักเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลเอราวัณ จำนวน ๓๐ คน

เชิงคุณภาพ

เด็กนักเรียนเกิดความตระหนักรู้ สามารถแยกแยะ ถูก ผิด ชั่ว ดี

๑.๕ กิจกรรม

- ๑.๕.๑ จัดทำแผนการเรียนการสอนสำหรับเด็กปฐมวัย
- ๑.๕.๒ ปฏิบัติตามแผนการเรียนการสอนและจัดทำบันทึกผลการสอน

๑.๖ สถานที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลเอราวัณ เทศบาลตำบลเอราวัณ

๑.๗ งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๑.๘ ระยะเวลาดำเนินงาน

ระยะเวลา ๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

๑.๙ ผู้รับผิดชอบโครงการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลเอราวัณ งานการศึกษา เทศบาลตำบลเอราวัณ

๑.๑๐ ผลที่คาดว่าจะได้

๑.๑๐.๑ เด็กและเยาวชนได้รับการปลูกฝังให้เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต

๑.๑๐.๒ เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ

๑.๑๐.๓ เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะและพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

๒.โครงการเข้าวัดปฏิบัติธรรมถวายเป็นพุทธบูชา

๒.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการเข้าวัดปฏิบัติธรรมถวายเป็นพุทธบูชา

๒.๒ หลักการและเหตุผล

วันวิสาขบูชา ถือเป็นวันสำคัญที่สุดทางพระพุทธศาสนา เนื่องจากมีเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการถือกำเนิดของพระพุทธศาสนา คือ เป็นวันที่พระศาสดา คือพระสัมมาสัมพุทธเจ้าประสูติ ตรัสรู้ และปรินิพพาน ดังนั้นพุทธศาสนิกชนทั่วโลกจึงให้ความสำคัญกับวันวิสาขบูชา และในวันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๔๒ องค์การสหประชาชาติได้ยอมรับญัตติที่ประชุม กำหนดให้วันวิสาขบูชาเป็นวันสำคัญของโลก โดยเรียกว่า Vesak Day ตามคำเรียกของชาวศรีลังกา ผู้ที่ยืนเรื่องให้สหประชาชาติพิจารณา และได้กำหนดวันวิสาขบูชานี้ถือเป็นวันหยุดวันหนึ่งของสหประชาชาติอีกด้วย ทั้งนี้เพื่อให้ชาวพุทธทั่วโลกได้มีโอกาสบำเพ็ญบุญเนื่องในวันประสูติ ตรัสรู้ และปรินิพพานของพระบรมศาสดา โดยการที่สหประชาชาติได้กำหนดให้วันวิสาขบูชาเป็นวันสำคัญของโลกนั้น ได้ให้เหตุผลไว้ว่า องค์สมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้าทรงเป็นมหาบุรุษผู้ให้ความเมตตาต่อมวลมนุษย์ เปิดโอกาสให้ทุกศาสนาสามารถเข้ามาศึกษาพุทธศาสนา

วันวิสาขบูชา ตรงกับวันขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๖ ตามปฏิทินจันทรคติของไทย ซึ่งมักจะตรงกับเดือนพฤษภาคม หรือมิถุนายน แต่ถ้าปีใดมีอธิกมาส คือ มีเดือน ๘ สองหนก็เลื่อนไปเป็นวันขึ้น ๑๕ ค่ำกลางเดือน ๗ หรือราวเดือนมิถุนายน เมื่อวันวิสาขบูชาเวียนมาถึงพุทธศาสนิกชนทั่วโลกทั้งบรรพชิตและคฤหัสถ์ได้ทำการบูชาด้วยอามิสบูชา และปฏิบัติบูชาเป็นกรณีพิเศษ ด้วยการทำบุญตักบาตร ให้อทาน รักษาศีล ฟังธรรมเทศนาปฏิบัติธรรมเจริญจิตภาวนา และเวียนเทียนรอบพุทธสถาน เพื่อเป็นการน้อมรำลึกถึงพระกรุณาธิคุณ ของพระองค์ผู้ทรงเป็นดวงประทีปของโลก

เทศบาลตำบลเอราวัณ เป็นองค์กรของชุมชน มีบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริมวัฒนธรรมและจารีตประเพณีของท้องถิ่น จึงได้ให้มีการจัดกิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรมถวายเป็นพุทธบูชา เพื่อเป็นการรำลึกถึงพระกรุณาธิคุณของพระองค์ผู้ทรงเป็นดวงประทีปของโลก และเป็นโอกาสดีที่พุทธศาสนิกชนจะได้ร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา

๒.๓ วัตถุประสงค์

๒.๓.๑ เพื่อให้บุคลากร เจ้าหน้าที่ของเทศบาล เด็กนักเรียน และประชาชนทุกคนได้พัฒนาคุณธรรม และจริยธรรมซึ่งเป็นฐานในการพัฒนาสังคมประเทศชาติให้มีความเจริญรุ่งเรืองสืบไป

๒.๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร เจ้าหน้าที่ของเทศบาล เด็กนักเรียนและประชาชนได้ตระหนักถึงการปฏิบัติตนอันเป็นแบบอย่างที่ดี การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๒.๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ทำความดีในวันวิสาขบูชา เช่นทำบุญตักบาตร รักษาศีล ฟังธรรมเทศนา ฯลฯ

๒.๓.๔ เพื่อให้บุคลากร เด็ก เยาวชน ประชาชน และชุมชนในเขตเทศบาลได้ทราบถึงความสำคัญและประวัตืความเป็นมาของวันวิสาขบูชา

๓.๓.๕ เพื่อให้เกิดความสามัคคีเป็นหมู่คณะในชุมชน เป็นชุมชนที่มีความเข้มแข็ง

๒.๔ เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เด็กนักเรียน และประชาชน เข้าวัดฟังธรรมถวายเป็นพุทธบูชา ในวันวิสาขบูชา

๒.๕ กิจกรรมที่จัด

๒.๕.๑ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ประชาชนเข้าร่วมทำบุญวันวิสาขบูชา

๒.๕.๒ จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับวันวิสาขบูชา

๒.๕.๓ ทำบุญตักบาตร ให้ทาน รักษาศีล ฟังธรรมเทศนา เรื่องคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติธรรมเจริญจิตภาวนา และเวียนเทียนรอบพุทธสถาน

๒.๖ ระยะเวลาดำเนินการ

วันวิสาขบูชา ของทุกปี

๒.๗ สถานที่ดำเนินการ

ณ วัดพ่อบุญธรรม (เขื่อนศรีนครินทร์)

๒.๘ งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๒.๙ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๒.๙.๑ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความอิมเอบใจจากการได้ร่วมทำกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา

๒.๙.๒ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ทราบถึงประวัติความเป็นมาของวันวิสาขบูชา

๒.๙.๓ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกิดความเลื่อมใสในพระพุทธศาสนา

๒.๙.๔ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกิดความสามัคคีในหมู่คณะ

๒.๙.๕ บุคลากรเจ้าหน้าที่ของเทศบาล เด็กนักเรียน และประชาชนผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ตระหนักถึงการปฏิบัติตนอันเป็นแบบอย่างที่ดี การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม

มิตีที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารส่วนท้องถิ่น

๑.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารส่วนท้องถิ่น

๑.๒ หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ "ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต" มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติดมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหาที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยยานับการที่คอยยั่วยวนใจ บันทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารรถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยงานอื่น ๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่

คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับคนที่ทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐคนที่ทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรให้ครอบคลุมต่อไป

๑.๓ วัตถุประสงค์

๑.๓.๑ เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารของเทศบาลตำบลเอราวัณต่อสาธารณชน

๑.๓.๒ เพื่อจัดทำแผนป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลเอราวัณ

๑.๔ เป้าหมาย

๑.๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารอย่างน้อย ๓ ฉบับ

๑.๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง

๑.๕ พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเอราวัณ อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

๑.๖ วิธีดำเนินการ

๑.๖.๑ จัดทำประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตจำนวน ๓ ฉบับ

๑.๖.๒ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลเอราวัณต่อสภาเทศบาล

๑.๖.๓ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลเอราวัณต่อประชาชน

๑.๗ ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลา ๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

๑.๘ งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๑.๙ ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเอราวัณ อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

๑.๑๐ ผลที่คาดว่าจะได้

๑.๑๐.๑ จัดทำประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร จำนวน ๓ ฉบับ

๑.๑๐.๒ มีการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน

๑.๑๐.๓ มีการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสภาเทศบาล

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบมอบหมายงาน

๑. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๑.๑ ชื่อมาตรการ : กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๑.๒ หลักการและเหตุผล

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกเทศมนตรีได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องสำคัญลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ และ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ได้กำหนดให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลเอราวัณ

๑.๓ วัตถุประสงค์

๑.๓.๑ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

๑.๓.๒ กำหนดแนวทางการปฏิบัติงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่งและการมอบหมายการปฏิบัติงาน

๑.๓.๓ กำหนดแนวทางการบริหารงานบุคคลตามกฎหมาย ระเบียบ

๑.๓.๔ เปิดโอกาสให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้รวมกลุ่มเพื่อเสนอความเห็นต่อผู้บริหาร

๑.๔ เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลเอราวัณ

๑.๕ พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเอราวัณ อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

๑.๖ วิธีการดำเนินการ

๑.๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำโดยแต่งตั้งปลัดเทศบาลเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการและพนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๑.๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ โดยประกอบด้วย ประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการและพนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๑.๖.๓ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล และ ลูกจ้างประจำ เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้ คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑.๖.๔ คณะกรรมการพิจารณาการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ รวบรวมและเสนอผลการพิจารณาการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ

๑.๖.๕ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ พิจารณาทบทวน ผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินการปฏิบัติ ราชการของพนักงานเทศบาลเสนอมา โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

๑.๗ ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงระยะเวลา เดือน มีนาคม - เมษายน และ กันยายน - ตุลาคม ของทุกปี

๑.๘ งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๑.๙ ผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเอราวัณ อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

๑.๑๐ ผลที่คาดว่าจะได้

๑.๑๐.๑ การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถ ตรวจสอบได้ โดยนำผลของการลา การมาปฏิบัติราชการ มาประกอบการพิจารณา

๑.๑๐.๒ มีแนวทางการปฏิบัติงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง และการมอบหมายงานที่ เป็นธรรม มีความโปร่งใส

๑.๑๐.๓ มีแนวทางการบริหารงานบุคคลตามกฎหมาย ระเบียบ ที่เป็นธรรม

๑.๑๐.๔ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้รวมกลุ่มเพื่อเสนอความเห็นต่อผู้บริหาร มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

๒. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ

๒.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ : มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และ หัวหน้าส่วนราชการ

๒.๒ หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลเอราวัณ เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มี อำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริหารสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็น หน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการ กระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาล มีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของ เทศบาลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายบริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ

อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการทำให้การบริหารเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริต ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็นประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๔๘(๒) เทรส ที่กำหนดให้นายกเทศมนตรี ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการของเทศบาล และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างของเทศบาล มาตรา ๔๘ วิสิตินายกเทศมนตรีมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกเทศมนตรีที่ได้รับการแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของนายกเทศมนตรี และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำของเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย และมีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนด หรือตามที่นายกเทศมนตรี มอบหมายประกอบด้วย ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการการมอบหมายอำนาจหน้าที่ของเทศบาลขึ้น

๒.๓ วัตถุประสงค์

๒.๓.๑ เพื่อให้เป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๒.๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการของเทศบาล

๒.๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๒.๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๒.๔ เป้าหมาย

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ ประกอบด้วยนายกเทศมนตรีมอบอำนาจให้รองนายกเทศมนตรี ปลัดมอบหมายอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการ

๒.๕ พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเอราวัณ

๒.๖ วิธีการดำเนินงาน

๒.๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ

๒.๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบ และถือปฏิบัติ

๒.๖.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๒.๖.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย
ในทุกเดือน

๒.๗ ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลา ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

๒.๘ งบประมาณดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินงาน

๒.๙ ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเอราวัณ อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

๒.๑๐ ผลที่คาดว่าจะได้

๒.๑๐.๑ มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน

๒.๑๐.๒ ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริหารที่ได้รับอยู่ในระดับดี

๒.๑๐.๓ ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงินงบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๑. มาตรการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ

๑.๑ ชื่อมาตรการ : กิจกรรมการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ

๑.๒ หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ ปี ๒๕๖๐

๑.๓ วัตถุประสงค์

- ๑.๓.๑ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง
- ๑.๓.๒ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร
- ๑.๓.๓ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้าง
- ๑.๓.๔ เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๑.๓.๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ
- ๑.๓.๖ เพื่อให้เป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๑.๔ เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๑.๕ พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเอราวัณ อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

๑.๖ วิธีการดำเนินการ

- ๑.๖.๑ จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๑.๖.๒ จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและคิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการและร้อยละของจำนวนงบประมาณ

๑.๖.๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง

๑.๖.๔ สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

๑.๖.๕ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

๑.๖.๖ รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

๑.๖.๗ เผยแพร่ข้อมูลในประชาชนได้รับทราบ

๑.๗ ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลา ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

๑.๘ งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๑.๙ ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลเอราวัณ อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

๑.๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑.๑๐.๑ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของเทศบาลตำบลเอราวัณด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ

๑.๑๐.๒ ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ

๑.๑๐.๓ ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการบริหารสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชนด้านงานทะเบียนราษฎร

๑.๑ ชื่อโครงการ : โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชนด้านงานทะเบียนราษฎร

๑.๒ หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลเอราวัณ มีภารกิจให้บริการด้านงานทะเบียนราษฎรแก่ประชาชน เกี่ยวกับการรับแจ้งเกิด แจ้งตาย ย้ายที่อยู่ กำหนดเลขที่บ้าน โดยมีจุดบริการ ณ สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลตำบลเอราวัณ เพื่อบริหารอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ในขั้นตอนการปฏิบัติงานด้านทะเบียนราษฎร ได้กำหนดแนวทางเพื่อป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานโดย

ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ช่วยในการจัดเก็บข้อมูลที่มีความปลอดภัยสูง การเข้าถึงสู่ระบบต้องเป็นผู้รับผิดชอบเฉพาะ ที่ต้องผ่านการตรวจสอบหมายเลขประจำตัว รหัสลับ และลายพิมพ์นิ้วมือของเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติและผู้อนุมัติ/นาระบบตรวจสอบตัวบุคคลซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันการทุจริต และสร้างความมั่นใจแก่ประชาชนในเรื่องความถูกต้องของระบบงานทะเบียนราษฎร

ใช้มาตรการควบคุมและตรวจสอบ เพื่อป้องกันการทุจริตทางการทะเบียนราษฎร โดยนายทะเบียนท้องถิ่นตรวจสอบการปฏิบัติงาน (หลังการปฏิบัติงานแต่ละวัน) ด้วยตนเอง อย่างน้อยเดือนละ ๓ ครั้ง นอกจากนี้ ยังมีการกำหนดระยะเวลาดำเนินการของแต่ละกระบวนการ การอำนวยความสะดวก เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการที่สะดวกรวดเร็วและได้รับความพึงพอใจจากประชาชน

๑.๓ วัตถุประสงค์

๑.๓.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทั้ดเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ

๑.๓.๒ เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานทะเบียนราษฎร

๑.๔ เป้าหมาย

ประชาชนผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจโดยทั้ดเทียมกัน/มั่นใจในเรื่องความถูกต้องของระบบงานทะเบียนราษฎร

๑.๕ พื้นที่ดำเนินการ

สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลตำบลเอราวัณ อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

๑.๖ วิธีการดำเนินการ

- ๑.๖.๑ จัดทำคู่มือการบริการด้านงานทะเบียนราษฎรเพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชน
- ๑.๖.๒ จัดทำแผนผังขั้นตอน ระยะเวลา และอัตราค่าบริการ ให้ชัดเจน
- ๑.๖.๓ จัดทำแบบประเมินเพื่อสำรวจความพึงพอใจ
- ๑.๖.๔ จัดทำคำสั่งมอบอำนาจในการตัดสินใจจากนายทะเบียนให้ผู้ช่วยนายทะเบียน
- ๑.๖.๕ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาขั้นตอนการปฏิบัติงานทะเบียนราษฎร
- ๑.๖.๖ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบโดยทั่วกัน
- ๑.๖.๗ ดำเนินการตามโครงการ
- ๑.๖.๘ รายงานผลการดำเนินโครงการ

๑.๗ ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลา ๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

๑.๘ งบประมาณดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๑.๙ ผู้รับผิดชอบ

สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลตำบลเอราวัณ

๑.๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑.๑๐.๑ สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลตำบลเอราวัณมีคู่มือการบริการด้านงานทะเบียนราษฎรเผยแพร่ต่อสาธารณชน

๑.๑๐.๒ มีแผนผังขั้นตอน ระยะเวลาและอัตราค่าบริการที่ชัดเจน

๑.๑๐.๓ ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการบริการของสำนักทะเบียนท้องถิ่น

๑.๑๐.๔ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

ปฏิบัติ

๑.๑๐.๕ ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในการดำเนินงานทะเบียนราษฎร

๒.๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ การจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชนด้านงานทะเบียนราษฎร

๑.๑ ชื่อโครงการ : โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชนด้านงานทะเบียนราษฎร

๑.๒ หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลเอราวัณ มีภารกิจให้บริการด้านงานทะเบียนราษฎรแก่ประชาชน เกี่ยวกับการรับแจ้งเกิด แจ้งตาย ย้ายที่อยู่ กำหนดเลขที่บ้าน โดยมีจุดบริการ ณ สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลตำบลเอราวัณ เทศบาลตำบลเอราวัณ เพื่อบริหารอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ในขั้นตอนการปฏิบัติงานด้านทะเบียนราษฎร ได้กำหนดแนวทางเพื่อป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานโดย

ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ช่วยในการจัดเก็บข้อมูลที่มีความปลอดภัยสูง การเข้าถึงระบบต้องเป็นผู้รับผิดชอบเฉพาะ ที่ต้องผ่านการตรวจสอบหมายเลขประจำตัว รหัสลับ และลายพิมพ์นิ้วมือของเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติและผู้อนุมัติ/นำระบบตรวจสอบตัวบุคคลซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันการทุจริต และสร้างความมั่นใจแก่ประชาชนในเรื่องความถูกต้องของระบบงานทะเบียนราษฎร

ใช้มาตรการควบคุมและตรวจสอบ เพื่อป้องกันการทุจริตทางการทะเบียนราษฎร โดยนายทะเบียนท้องถิ่นตรวจสอบการปฏิบัติงาน (หลังการปฏิบัติงานแต่ละวัน) ด้วยตนเอง อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง นอกจากนี้ ยังมีการกำหนดระยะเวลาดำเนินการของแต่ละกระบวนการ การอำนวยความสะดวก เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการที่สะดวกรวดเร็วและได้รับความพึงพอใจจากประชาชน

๑.๓ วัตถุประสงค์

๑.๓.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ

๑.๓.๒ เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานทะเบียนราษฎร

๑.๔ เป้าหมาย

ประชาชนผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกัน/มั่นใจในเรื่องความถูกต้องของระบบงานทะเบียนราษฎร

๑.๕ พื้นที่ดำเนินการ

สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลตำบลเอราวัณ อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

๑.๖ วิธีการดำเนินการ

๑.๖.๑ จัดทำคู่มือการบริการด้านงานทะเบียนราษฎรเพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชน

๑.๖.๒ จัดทำแผนผังขั้นตอน ระยะเวลา และอัตราค่าบริการ ให้ชัดเจน

๑.๖.๓ จัดทำแบบประเมินเพื่อสำรวจความพึงพอใจ

๑.๖.๔ จัดทำคำสั่งมอบอำนาจในการตัดสินใจจากนายทะเบียนให้ผู้ช่วยนายทะเบียน

๑.๖.๕ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาลดขั้นตอนการปฏิบัติงานทะเบียนราษฎร

- ๑.๖.๖ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบโดยทั่วกัน
- ๑.๖.๗ ดำเนินการตามโครงการ
- ๑.๖.๘ รายงานผลการดำเนินโครงการ

๑.๗ ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลา ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

๑.๘ งบประมาณดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๑.๙ ผู้รับผิดชอบ

สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลตำบลเอราวัณ

๑.๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑.๑๐.๑ สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลตำบลเอราวัณมีคู่มือการบริการด้านงานทะเบียนราษฎรเผยแพร่ต่อสาธารณชน

๑.๑๐.๒ มีแผนผังขั้นตอน ระยะเวลาและอัตราค่าบริการที่ชัดเจน

๑.๑๐.๓ ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการบริการของสำนักทะเบียนท้องถิ่น

๑.๑๐.๔ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทั้ดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๑.๑๐.๕ ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในการดำเนินงานทะเบียนราษฎร

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. มาตรการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๑.๑ ชื่อมาตรการ : มาตรการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๑.๒ หลักการและเหตุผล

การมอบอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ได้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้น ก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ได้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบ และเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับปรุงให้เข้ากับสภาพสังคมและหันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงาน ซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑.๓ วัตถุประสงค์

๑.๓.๑ เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลเอราวัณ ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

๑.๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน

๑.๔ เป้าหมาย

คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลเอราวัณ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

๑.๕ พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเอราวัณ อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

๑.๖ วิธีการดำเนินการ

๑.๖.๑ จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาของอนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๑.๖.๒ ดำเนินการออกคำสั่ง

๑.๖.๓ สำเนาคำสั่ง แจ้งคณะผู้บริหารเทศบาลตำบลเอราวัณ ปลัดเทศบาล ส่วนราชการที่ได้รับมอบหมาย

๑.๗ ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลา ๑ ปี (นับประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

๑.๘ งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑.๙ ผู้รับผิดชอบ

ส่วนราชการทุกส่วนของเทศบาลตำบลเอราวัณ อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

๑.๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑.๑๐.๑ การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติราชการเกิดความคล่องตัว และรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๑๐.๒ การปฏิบัติราชการมีผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์
 ๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๑. กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่บุคคลดีเด่น

๑.๑ ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่บุคคลดีเด่น

๑.๒ หลักการและเหตุผล

เนื่องจากกระทรวงมหาดไทยได้ประกาศให้วันที่ ๒๕ เมษายน ของทุกปี เป็นวันเทศบาล และได้แจ้งให้เทศบาลจัดกิจกรรมต่างๆ เช่น การทำบุญตักบาตร การณรงค์กิจกรรมร่วมกับประชาชนในท้องถิ่น กิจกรรมสาธารณะประโยชน์ จัดหน่วยบริการเคลื่อนที่ การจัดนิทรรศการต่างๆ และการมอบประกาศเกียรติคุณแก่บุคคลดีเด่นประจำ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ ประกอบกับเทศบาลมีแนวทางในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ในการเชิดชูเกียรติแก่บุคคลที่ประพฤติตนให้เป็นที่ประจักษ์ โดยการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ

ดังนั้น เทศบาลจึงได้จัดให้มีกิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่บุคคลดีเด่น เนื่องในวันเทศบาล โดยการมอบเกียรติบัตรให้กับบุคคลดีเด่นมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑. เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความประพฤติดี
๒. เป็นผู้ทำคุณประโยชน์ต่อสังคม และประเทศชาติอย่างเด่นชัด สมควรเป็นแบบอย่างแก่คนทั่วไป

๑.๓ วัตถุประสงค์

๑.๓.๑ เพื่อยกย่องแก่บุคคลผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ให้อยู่ในสังคมได้อย่างภาคภูมิใจ

๑.๓.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม ให้มีขวัญและกำลังใจในการบำเพ็ญตนที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมสืบไป

๑.๔ เป้าหมาย

มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลดีเด่น

๑.๕ พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเอราวัณ อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

๑.๖ วิธีดำเนินการ

๑.๖.๑ จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลดีเด่น ที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการคัดเลือกให้เป็นบุคคลดีเด่นประจำปี เพื่อประกาศให้ประชาชนทราบ

๑.๖.๒ แจ้งประกาศหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกให้คณะกรรมการพิจารณา

๑.๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาถ้อยคำเพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองคุณสมบัติผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นบุคคลดีเด่น

๑.๖.๔ คณะกรรมการฯ เสนอรายชื่อบุคคลดีเด่นโดยเสนอรายชื่อให้ผู้บริหารทราบและเห็นชอบ

๑.๖.๕ ดำเนินการจัดพิธีการมอบประกาศเกียรติบัตรให้แก่บุคคลดีเด่นตามระเบียบ ในวันเทศบาล จำนวน ๑ ครั้ง /ปี

๑.๗ ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลา ๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

๑.๘ งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๑.๙ ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเอราวัณ อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

๑.๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑.๑๐.๑ บุคคลดีเด่นผู้บำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๑.๑๐.๒ บุคคลดีเด่นได้รับการเชิดชูเกียรติมีความพึงพอใจอยู่ในระดับดี

๑.๑๐.๓ มีบุคคลดีเด่นเป็นบุคคลต้นแบบที่ดีปรากฏต่อสังคม

๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

๑. กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๑.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๑.๒ หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันสังคมไทยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนและการบริการสาธารณะแบบมีส่วนร่วมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย นอกจากนี้ยังมีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล เด็ก เยาวชนและองค์กรที่ให้การสนับสนุนการดำเนินงานด้านศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม ที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชน สังคมและประเทศชาติ เพื่อขวัญกำลังใจให้บุคคลหรือองค์กรมีความมุ่งมั่น ตั้งใจ ร่วมเป็นแกนนำในการส่งเสริม และอนุรักษ์มรดกทางศิลปวัฒนธรรมของชาติสืบไป

เทศบาลตำบลเอราวัณ จึงจัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติผู้มีจิตสาธารณะ เพื่อนำผู้ที่ได้รับการคัดเลือกระดับชุมชนเข้ารับประกาศเชิดชูเกียรติเพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้ประชาชนที่มีความมุ่งมั่น ช่วยเหลือสังคม และเป็นแบบอย่างต่อบุคคลอื่นในชุมชน

๑.๓ วัตถุประสงค์

๑.๓.๑ เพื่อยกย่องบุคคล เด็กและเยาวชน ที่ให้การสนับสนุนการดำเนินงานด้านสาธารณะประโยชน์แก่ชุมชน สังคม และประเทศชาติอย่างต่อเนื่องให้สังคมได้รับรู้

๑.๓.๑ เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ความดีของผู้ที่ได้รับรางวัลให้เป็นตัวอย่างที่ดีแก่สาธารณชนต่อไป

๑.๓.๓ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้บุคคล เด็กและเยาวชน ร่วมสนับสนุนงานด้านสาธารณะประโยชน์อย่างต่อเนื่องและกว้างขวางยิ่งขึ้น

๑.๔ เป้าหมาย

เด็ก เยาวชน และประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลเอราวัณ

๑.๕ สถานที่ดำเนินการ

ศาลาประชาคมเทศบาลตำบลเอราวัณ อำเภอศรีสวัสดิ์/ จังหวัดกาญจนบุรี

๑.๖ วิธีการดำเนินการ

๑.๖.๑ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเขตชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๑.๖.๒ ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อคัดเลือกบุคคลเข้ารับใบประกาศเขตชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๑.๖.๓ จัดทำเอกสารผู้ทำคุณประโยชน์ด้านการช่วยเหลือสังคมดีเด่น

๑.๖.๔ ดำเนินการจัดทำกิจกรรมเขตชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๑.๖.๕ สรุปรายงานผลการจัดทำกิจกรรมเขตชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะเพื่อเสนอผู้บังคับบัญชาทราบ

๑.๗ ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลา ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

๑.๘ งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๑.๙ ผู้รับผิดชอบ

งานการศึกษา สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเอราวัณ อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

๑.๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้ทำคุณประโยชน์ได้รับการเขตชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ เป็นแบบอย่างที่ดีกับประชาชน

๒.๔.๓ ยกย่องเขตชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑. โครงการส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียงอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

๑.๑ ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียงอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

๑.๒ หลักการและเหตุผล

“เศรษฐกิจพอเพียง” เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช รัชกาลที่ ๙ ทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๒๕ ปี พระองค์ทรงชี้ให้เห็นว่าควรเริ่มต้นที่การพัฒนา “คน” ให้มีความพอมีพอกินพอใช้ก่อนเนื่องจากเป็นปัจจัยสำคัญต่อการพัฒนาทุกสิ่ง เทศบาลตำบลเอราวัณ ได้เล็งเห็นความสำคัญของการส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียงอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียงอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ให้แก่ข้าราชการ บุคลากรในหน่วยงาน และประชาชนทั่วไป เพื่อนำความรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตนสามารถสร้างความเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้ทั้งครอบครัวและชุมชน โดยไม่ต้องพึ่งพาปัจจัยภายนอกต่างๆ โดยใช้ปัจจัยในในด้านพื้นฐานในการดำรงชีวิตที่ประชาชนโดยทั่วไปใช้ในการบริโภค เช่น การใช้พื้นที่ว่างเปล่าในบริเวณบ้าน รั้วรอบบ้าน ปลูกพืชผักสวนครัว ซึ่งจะเป็นการลดค่าใช้จ่ายภายในครัวเรือน และเป็นการสร้างความสามัคคีภายในครอบครัว

๑.๓ วัตถุประสงค์

๑.๓.๑ เพื่อให้ข้าราชการ บุคลากรในหน่วยงาน และประชาชนทั่วไป เข้าใจในแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ น้อมนำไปสู่การปฏิบัติ และร่วมกันขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม

๓.๓.๒ เพื่อนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการใช้ชีวิตประจำวันตามหลักการของความพอเพียง ความพอดี การใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ ไม่ฟุ้งเฟ้อ ใช้ชีวิตในความไม่ประมาท ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์ มีคุณค่า

๓.๓.๓ เพื่อแสวงหาบุคคลต้นแบบที่ดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง และมอบประกาศนียบัตร

๓.๓.๔ เพื่อให้ข้าราชการ บุคลากรในหน่วยงาน และประชาชนทั่วไปได้รับการเรียนรู้การจัดทำบัญชีครัวเรือน

๑.๔ เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ บุคลากรในหน่วยงาน และประชาชนทั่วไป

๑.๕ สถานที่ดำเนินการ

บริเวณเขตเทศบาลตำบลเอราวัณ อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

๑.๖ วิธีการดำเนินการ

๑.๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อพิจารณา

๑.๖.๒ ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑.๖.๓ ดำเนินการตามโครงการ

- จัดทำแปลงเกษตรสาธิตเพื่อเป็นแบบอย่างให้ประชาชนนำไปปฏิบัติ

- สอนการจัดทำบัญชีครัวเรือน

- มอบประกาศเกียรติคุณแก่บุคคลต้นแบบที่ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

พร้อมประกาศให้ประชาชนทั่วไปได้ทราบ

๑.๖.๕ สรุปรายงานผลการจัดโครงการต่อผู้บริหาร

๑.๗ ระยะเวลาดำเนินการ

- ระยะเวลา ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

๑.๘ งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๑.๙ ผู้รับผิดชอบ

งานการศึกษา สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเอราวัณ อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

๑.๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้ทำคุณประโยชน์ได้รับการเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ เพื่อให้เป็นแบบอย่างกับประชาชน

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ข้อตกลงหรือวิธีการอื่นใดระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. มาตรการ “จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

๑.๑ ชื่อมาตรการ : มาตรการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๑.๒ หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่สำคัญถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคลหรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยม และวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น เทศบาลตำบลเอราวัณ จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๑.๓ วัตถุประสงค์

๑.๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑.๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ

๑.๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๑.๓.๔ มิให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความไม่เป็นธรรมหรือเอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อผู้ใช้บริการเนื่องจากมีความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเพื่อประโยชน์ตอบแทนสำหรับตนเองหรือพวกพ้อง

๑.๔ เป้าหมาย

บุคลากรในเทศบาลตำบลเอราวัณ ปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๑.๕ พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเอราวัณ อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

๑.๖ วิธีการดำเนินการ

๑.๖.๑ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑.๖.๒ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

๑.๖.๓ ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

๑.๗ ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลา ๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

๑.๘ งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๑.๙ ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล / กองคลัง / กองช่าง เทศบาลตำบลเอราวัณ อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

๑.๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ และปฏิบัติตามข้อตกลง

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการจังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อ การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. มาตรการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๑ ชื่อมาตรการ : มาตรการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๒ หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้ก่อให้เกิดผลกระทบโดยตรงต่อระบบเศรษฐกิจ การเมือง สังคม ความมั่นคง ตลอดจนภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของประเทศ ซึ่งผลกระทบดังกล่าวส่งผลต่อเนื่องทำให้ประชาชนมีความคาดหวังต่อกระบวนการต่าง ๆ ของภาครัฐ ที่จะแก้ไขปัญหาและดำเนินการใด ๆ ในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศ ซึ่งตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและ หน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาค ส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้น มิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของ พล. เอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มี ธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาลทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการ ขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต(ศปท.) กระทรวงมหาดไทย ที่วางแนวทางให้มี กลไกการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกองค์กรต้องจัดทำแผนปฏิบัติการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานของตนเอง

เทศบาลตำบลเอราวัณ จึงได้จัดทำมาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริต ปี๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ต่อไป

๑.๓ วัตถุประสงค์

๑.๓.๑ เพื่อให้เทศบาลตำบลเอราวัณ มีแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตใช้เป็นแนวทางในการ ปฏิบัติ

๑.๓.๒ เพื่อสร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ในการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเอราวัณ

๑.๓.๓ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรมไม่เอื้อประโยชน์ ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้ให้บริการ เนื่องจากมีความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเพื่อประโยชน์ตอบแทนสำหรับตนเองหรือพวกพ้อง

๑.๔ เป้าหมาย

เทศบาลตำบลเอราวัณ มีแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๑.๕ พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเอราวัณ อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

๑.๖ วิธีการดำเนินการ

๑.๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๖.๒ จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๑.๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบเพื่อรับการประเมิน ตรวจสอบ จากหน่วยงานกำกับดูแล

๑.๗ ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลา ๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

๑.๘ งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๑.๙ ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล / กองคลัง / กองช่าง เทศบาลตำบลเอราวัณ อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

๑.๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑.๑๐.๑ เทศบาลตำบลเอราวัณมีแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติ

๑.๑๐.๒ มีคณะกรรมการรับผิดชอบเพื่อรับการประเมิน ตรวจสอบ จากหน่วยงานกำกับดูแล

๒.๕.๓ การดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๑. มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการรับเรื่องร้องเรียน

๑. มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องราวร้องเรียน”

๑.๑ ชื่อมาตรการ : แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องราวร้องเรียน

๑.๒ หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลตำบลเอราวัณ มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสดด้วยตนเอง

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้กำหนดมาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องราวร้องเรียนเทศบาลตำบลเอราวัณ รวมถึงจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลเอราวัณขึ้น เพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ ให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวเดียวกัน

๑.๓ วัตถุประสงค์

๒.๓.๑ เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ

๒.๓.๒ เพื่อให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๒.๓.๓ เพื่อให้มีการติดตาม ตรวจสอบเรื่องราวร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๕ เป้าหมาย

- ๑.๕.๑ มีการมอบหมายแต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน
- ๑.๕.๒ มีคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียน เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ

๑.๕ ที่นั้ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเอราวัณ อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

๑.๖ วิธีการดำเนินการ

- ๒.๖.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน
- ๒.๖.๒ จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลเอราวัณ
- ๒.๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงาน และดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๒.๖.๔ เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลเอราวัณให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๑.๗ ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลา ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

๑.๘ งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๑.๙ ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเอราวัณ อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

๑.๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลเอราวัณตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนเทศบาลตำบลเอราวัณ โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ การจัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

๑. มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเอราวัณ

๑.๑ ชื่อมาตรการ : มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเอราวัณ”

๑.๒ หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ

ดังนั้น เทศบาลตำบลเอราวัณ ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน ผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยงานประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการเทศบาลตำบลเอราวัณ เว็บไซต์ของเทศบาลตำบลเอราวัณ สื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ และเสียงตามสาย ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตามภารกิจหลักของเทศบาลตำบลเอราวัณ ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๑.๓ วัตถุประสงค์

๑.๓.๑ เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย

๑.๓.๒ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๑.๓.๓ เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

๑.๓.๔ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงินการจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน

๑.๔ เป้าหมาย

เทศบาลตำบลเอราวัณมีช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง ดังนี้

- (๑) บอร์ดประชาสัมพันธ์
- (๒) สื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ
- (๓) เว็บไซต์ของเทศบาลตำบลเอราวัณ
- (๔) รถประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่
- (๕) เสียงตามสาย

๑.๕ พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลตำบลเอราวัณ อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

๑.๖ วิธีการดำเนินการ

จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่

- บอร์ดประชาสัมพันธ์ หน้าสำนักงานเทศบาลตำบลเอราวัณ
- บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตามชุมชนต่างๆ
- ประกาศเสียงตามสาย/หน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเอราวัณ
- ประกาศทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลเอราวัณ
- เอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี

๓๑๗ ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลา ๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

๑.๘ งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๑.๙ ผู้รับผิดชอบ

งานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเอราวัณ อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

๑.๑๐ ตัวชี้วัด

๑.๑๐.๑ จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

๑.๑๐.๒ ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาล เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงินการจัดการพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินงาน ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินงานที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชน

๑. โครงการจัดประชุมประชาชาคมแผนชุมชน

๑.๑ ชื่อโครงการ : โครงการจัดประชุมประชาคมแผนชุมชน

๑.๒ หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายในการบูรณาการกระบวนการทำงานร่วมกันของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกชุมชน มีกระบวนการจัดทำ ทบทวน ปรับปรุงแผนชุมชน เพื่อพัฒนาคุณภาพแผนชุมชน และสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นำแผนชุมชนสู่การปฏิบัติซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นของประชาชน เทศบาลตำบลเอราวัณ ได้ดำเนินการจัดโครงการประชุมประชาคมแผนแม่บทชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีของเทศบาลตำบลเอราวัณประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ รวมถึงนำเข้าบรรจุไว้ในร่างเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของเทศบาลในปีถัดไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเอราวัณ จึงได้จัดให้มีโครงการประชุมประชาคมแผนแม่บทชุมชน ประจำปี ๒๕๖๑ ขึ้น

๑.๓ วัตถุประสงค์

๑.๓.๑ เพื่อจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานที่เป็นมาตรฐานสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนชุมชนและวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

๑.๓.๒ เพื่อระดมความคิดเห็นและกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาของผู้นำชุมชน

๑.๓.๓ เพื่อให้ได้แผนงานโครงการของชุมชน นำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีของเทศบาล

๑.๓.๔ เพื่อฝึกให้ประชาชนได้ร่วมกระบวนการ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหา และส่งเสริมระบอบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม

๑.๓.๕ เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชน

๑.๓.๖ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๔ เป้าหมาย

จัดเก็บข้อมูลพื้นฐานชุมชน และจัดให้มีประชุมเวทีประชาคม จำนวน ๔ ชุมชน ในเขตเทศบาลตำบลเอราวัณสำหรับให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นให้ได้มาซึ่งแผนงานของชุมชน เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีของเทศบาล

๑.๖ วิธีดำเนินการ

๑.๖.๑ เสนอขออนุมัติโครงการ

๑.๖.๒ ประสานชุมชนเพื่อคัดเลือกผู้จัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน

๑.๖.๓ ประสานงานวิทยากร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑.๖.๔ จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ

๑.๖.๕ ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน ตรวจสอบข้อมูล ทำการบันทึกข้อมูล

๑.๖.๖ จัดประชุมผู้นำชุมชนและเวทีประชาคมตามกำหนดการ

- ๓.๖.๗ จัดประชุมเพื่อพิจารณาร่างแผนชุมชน
- ๓.๖.๘ จัดทำแผนชุมชน
- ๓.๖.๙ ประเมินผล และรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ

๓.๗ ระยะเวลาดำเนินการ

จัดเวทีประชาคมชุมชน และพิจารณาร่างแผนชุมชนจำนวน ๔ ชุมชน ระหว่างเดือนมีนาคม - เมษายน ๒๕๖๕

๓.๘ งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ งบประมาณตั้งไว้ ๒๕,๐๐๐ บาท

๓.๙ ผู้รับผิดชอบ

งานพัฒนาชุมชน สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเอราวัณ อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

๓.๑๐ คิวชีวิต์

- ๓.๑๐.๑ มีข้อมูลพื้นฐานชุมชนที่ได้มาตรฐานสำหรับการใช้ในการวางแผนพัฒนาชุมชน
- ๓.๑๐.๒ ได้รับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในแต่ละชุมชน
- ๓.๑๐.๓ ได้แผนงานโครงการของชุมชน เพื่อบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีของเทศบาล
- ๓.๑๐.๔ ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจตามระบอบประชาธิปไตย
- ๓.๑๐.๕ ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นและร่วมกันแก้ไขปัญหาของชุมชน
- ๓.๑๐.๖ ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการของเทศบาล

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑. มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเอราวัณให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๑.๑ ชื่อมาตรการ: มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเอราวัณให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๑.๒ หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๖๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเจ้าตรวจดูได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า "ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร" โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เทศบาลตำบลเอราวัณ จึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลเอราวัณ ให้บริการ ณ ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลเอราวัณ โดยมีงานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดเทศบาล เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบดูได้ เพื่อให้ประชาชนสามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

๑.๓ วัตถุประสงค์

๑.๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๑.๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลเอราวัณ

๑.๔ เป้าหมาย

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลเอราวัณ จำนวน ๑ แห่ง

๑.๕ พื้นที่ดำเนินการ

ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเอราวัณ

๑.๖ วิธีการดำเนินการ

๑.๖.๑ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล

๑.๖.๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

๑.๖.๓ มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงานงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายกำหนด ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และตรวจสอบได้

๑.๖.๔ มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรของเทศบาล เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๑.๖.๕ มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๑.๖.๖ มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๑.๖.๗ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

๑.๗ ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลา ๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

๑.๘ งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๑.๙ ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเอราวัณ อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

๑.๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑.๑๐.๑ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ เทศบาลตำบลเอราวัณ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเอราวัณ

๑.๑๐.๒ มีการจัดระบบข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วน ได้สำหรับอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน

๑.๑๐.๓ มีประชาชนขอตรวจสอบข้อมูลข่าวสาร

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑. โครงการจัดประชุมประชาคมแผนพัฒนาเทศบาล

๑.๑ ชื่อโครงการ : โครงการจัดประชุมประชาคมแผนพัฒนาเทศบาล

๑.๒ หลักการและเหตุผล

เทศบาลบาลเอราวัณ มีหน้าที่ในการพัฒนาชุมชนทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม (ตามพระราชบัญญัติจัดตั้งเทศบาลมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่๒) พ.ศ.๒๕๕๒) โดยใช้แผนพัฒนาของเทศบาลเป็นเครื่องมือนำสู่การปฏิบัติ และเป็นกรอบในการทำงานงบประมาณรายจ่ายประจำปี และงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม โดยอาศัยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ที่ผ่านมา แผนพัฒนาของเทศบาลเป็นการคิดการกำหนดนโยบายและสิ่งต่างๆที่จัดทำโดยเทศบาลเป็นส่วนใหญ่ ซึ่งอาจทำให้ไม่ตรงกับปัญหาความต้องการของประชาชนในแต่ละชุมชนอย่างแท้จริง เพราะแต่ละที่อาจจะมีปัญหา ความต้องการที่แตกต่างกัน

ดังนั้น เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในการพัฒนาท้องถิ่นโดยกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ชุมชนให้มากที่สุด อีกทั้งเป็นการเสริมสร้างกระบวนการ การเรียนรู้ในเรื่องของการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาของเทศบาลโดยแผนพัฒนาเทศบาลได้สนองตอบ ปัญหาความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง และยังเป็นการลดขั้นตอนการบวนการและความซ้ำซ้อนในการจัดทำแผนของเทศบาลที่อาจเชิญคณะกรรมการ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลมาเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการในการจัดทำแผนเทศบาลพร้อมกันทีเดียวและเพื่อให้เป็นไปตามกระทรวงมหาดไทย ได้มีหนังสือ ค่วนที่สศท ๒/ว๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์ การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลเอราวัณจึงได้จัดทำโครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาเทศบาลตำบลเอราวัณ ขึ้น

๑.๓ วัตถุประสงค์

๑.๓.๑ เพื่อให้เทศบาลตำบลเอราวัณ มีแผนพัฒนาเทศบาลที่ตรงกับความต้องการของชุมชนอย่างแท้จริง

๑.๓.๒ เพื่อให้แผนยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาเทศบาลมีประสิทธิภาพ และสามารถแก้ไขปัญหา ความต้องการของชุมชนได้อย่างแท้จริง

๑.๓.๓ เพื่อให้เทศบาลนำแผนพัฒนาของเทศบาลนำไปสู่การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ประสิทธิภาพ และใช้เป็นกรอบในการบริหารงานของเทศบาลภายใต้การบริหารงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

๑.๓.๔ เพื่อให้ประชาชนในเขตเทศบาล ได้มีส่วนร่วมในการเสนอโครงการ กิจกรรม เข้ามาบรรจุในแผนพัฒนาเทศบาล

๑.๔ เป้าหมาย

เทศบาลตำบลเอราวัณ มีแผนพัฒนาเทศบาลที่ตรงกับความต้องการของประชาชน

๑.๕ พื้นที่ดำเนินการ

ศาลาประชาคมเทศบาลตำบลเอราวัณ

๑.๖ วิธีการดำเนินการ

- ๑.๖.๑ ทำการเขียนโครงการเพื่อขอรับการอนุมัติ
- ๑.๖.๒ ประชุมคณะกรรมการชักจูงเตรียมการและวางแผนกำหนดการจัดประชุมประชาคม
- ๑.๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนา / แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา
- ๑.๖.๔ จัดประชุมประชาคม
- ๑.๖.๕ จัดทำรายงานผลการเนินโครงการ และบรรจุผลการประชาคมเข้าแผนพัฒนาเทศบาล
- ๑.๖.๖ นำโครงการ กิจกรรม ที่ประชาคมได้ตราเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๑.๗ ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลา ๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

๑.๘ งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕

๑.๙ ผู้รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเอราวัณ อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

๑.๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑.๑๐.๑ เทศบาลตำบลเอราวัณ มีแผนพัฒนาเทศบาลที่ตรงกับความต้องการของชุมชนอย่างแท้จริง
- ๑.๑๐.๒ แผนยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาเทศบาลมีประสิทธิภาพ และสามารถแก้ไขปัญหาความต้องการของชุมชนได้อย่างแท้จริง
- ๑.๑๐.๓ เทศบาลนำแผนพัฒนาของเทศบาลนำไปสู่การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ประสิทธิภาพและใช้เป็นกรอบในการบริหารงานของเทศบาลภายใต้การบริหารงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
- ๑.๑๐.๔ ประชาชนในเขตเทศบาล ได้มีส่วนร่วมในการเสนอโครงการ กิจกรรม เข้ามาบรรจุในแผนพัฒนาเทศบาล เป็นแผนพัฒนาที่มาจากประชาชนโดยแท้จริง

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบตรวจสอบภายในและควบคุมภายใน

๔.๑.๑ มาตรการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน

๑. มาตรการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

๑.๑ ชื่อมาตรการ : มาตรการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

๑.๒ หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลตำบลเอราวัณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาด และลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นแนวทางการปฏิบัติงานซึ่งเป็นแนวทางการตรวจสอบภายในที่ชัดเจน ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมี ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลเอราวัณ เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

๑.๓ วัตถุประสงค์

๑.๓.๑ เพื่อจัดวางระบบการตรวจสอบภายในให้ถูกต้องตามระเบียบ

๑.๓.๒ เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ทางด้านการบัญชี และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑.๓.๓ เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด

๑.๓.๔ เพื่อแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการตรวจสอบภายในขึ้น

๑.๔ เป้าหมาย

พนักงานเทศบาลทุกสำนักทุกกอง เทศบาลตำบลเอราวัณ อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

๑.๕ พื้นที่ดำเนินการ

ทุกส่วนราชการของเทศบาลตำบลเอราวัณ

๑.๖ วิธีการดำเนินการ

๑.๖.๑ จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

๑.๖.๒ ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๑.๖.๓ ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน ร่วมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ของเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภท ว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

๑.๖.๔ สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการ กำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับเป้าหมาย

๑.๖.๕ รายงานผลการตรวจสอบและติดตามประเมินผล

๑.๗ ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลา ๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

๑.๘ งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๑.๙ ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลเอราวัณ อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

๑.๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑.๑๐.๑ บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น

๑.๑๐.๒ ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดน้อยลง

๑.๑๐.๓ การใช้ทรัพยากรของสำนัก/กอง ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัด

๑.๑๐.๔ ลูกหนี้ภาษีโรงเรือนและที่ดินค้างชำระน้อยลง

๑.๑๐.๕ มีระบบตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ

๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน

๑. มาตรการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๑.๑ ชื่อมาตรการ : มาตรการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๑.๒ หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้ หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด เทศบาลตำบลเอราวัณจึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

๑.๓ วัตถุประสงค์

๒.๓.๑ เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรของเทศบาลตำบลเอราวัณ

๒.๓.๒ เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกเทศมนตรีตำบลเอราวัณทราบตามแบบที่ระเบียบฯกำหนด

๒.๓.๓ เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินตามกำหนด

๑.๔ เป้าหมาย

ส่วนราชการทุกส่วนของเทศบาลตำบลเอราวัณ อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

๑.๕ พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกส่วนของเทศบาลตำบลเอราวัณ อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

๑.๖ วิธีดำเนินการ

- ๑.๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร
- ๑.๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย
- ๑.๖.๓ ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน
- ๑.๖.๔ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒
- ๑.๖.๕ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวมเพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน
- ๑.๖.๖ เผยแพร่ผลการควบคุมภายในให้ประชาชนได้ทราบ

๑.๗ ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลา ๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

๑.๘ งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๑.๙ ผู้รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเอราวัณ

๑.๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๒.๑๐.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- ๒.๑๐.๒ ลดโอกาสความผิดพลาด บั่องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
- ๒.๑๐.๓ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

๑. มาตรการสำรวจความพึงพอใจประชาชน

๑.๑ ชื่อมาตรการ : มาตรการสำรวจความพึงพอใจประชาชน

๑.๒ หลักการและเหตุผล

การปกครองส่วนท้องถิ่น หรือการปกครองท้องถิ่น เป็นรูปแบบการปกครองที่จำเป็นและมีความสำคัญในทางการเมืองการปกครองของชุมชนต่างๆ เฉพาะอย่างยิ่งชุมชนที่มีการปกครองระบบประชาธิปไตย ซึ่งกล่าวในทางทฤษฎีและแนวความคิดทางปกครอง จะเห็นได้ว่ารัฐบาลซึ่งเป็นกลไกในการบริหารการปกครองของรัฐนั้น ย่อมมีภาระหน้าที่อย่างมากมาในการบริหารประเทศให้ประชาชนได้รับความสุข ความสะดวกสบายในการดำรงชีวิต อีกทั้งความมั่นคงแห่งชาติทั้งในทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม แต่ย่อมเป็นไปไม่ได้ที่รัฐบาลจะดูแลและจัดทำบริหารให้กับประชาชนได้ทั่วถึงทุกชุมชนของประเทศเพราะอาจจะเกิดปัญหาเกี่ยวกับความล่าช้าในการดำเนินงาน การที่อาจจะไม่สนองตอบต่อความต้องการของแต่ละชุมชนได้ และรวมทั้งข้อจำกัดเกี่ยวกับงบประมาณ และตัวบุคคลหรือเจ้าหน้าที่ดำเนินงานให้ทั่วถึงได้ เมื่อเป็นดังนี้ การลดภาระของรัฐบาลโดยการให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปกครองตนเองเพื่อการสนองตอบต่อความต้องการของชุมชน จะได้เกิดความสะดวก รวดเร็ว และตรงกับความต้องการของชุมชนนั้นๆ จึงเป็นผลให้การปกครองท้องถิ่นมีบทบาทและความสำคัญเกิดขึ้น

จากแนวความคิดในการปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนวัตถุประสงค์ทางการปกครองของรัฐบาลในอันที่จะรักษาความมั่นคงและความผาสุกของประชาชน ยึดหลักการกระจายอำนาจปกครองและเพื่อให้สอดคล้องกับหลักการประชาธิปไตย โดยประชาชนมีส่วนร่วมในการปกครองตนเองความสำคัญของการปกครองส่วนท้องถิ่น

จากแนวคิดของการกระจายอำนาจของท้องถิ่นในการให้บริหารไปถึงตัวประชาชนให้มากที่สุดและการบริการถือว่าเป็นด่านหน้าของการสร้างความสัมพันธ์อันดีให้เกิดระหว่างหน่วยงานท้องถิ่นกับประชาชน เพราะถ้ามีบริการที่ดีย่อมทำให้ผู้รับบริการหรือประชาชนมีความพึงพอใจและมีทัศนคติที่ดีต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐและต่อหน่วยงานด้วย เทศบาลตำบลเอราวัณ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการให้บริการจึงต้องการที่จะศึกษาเพื่อให้ทราบถึงระดับความพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการในด้านกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการและด้านสิ่งอำนวยความสะดวกในงานต่างๆ ที่ให้บริการว่าเป็นอย่างไร และเพื่อต้องการทราบถึงปัญหาและข้อเสนอแนะในการให้บริการ ทั้งนี้เพื่อนำผลการศึกษาใช้เป็นแนวทางในการวางแผนการพัฒนาการให้บริการให้มีประสิทธิภาพและสร้างความพึงพอใจให้เกิดแก่ผู้มาใช้บริการต่อไป

๑.๓ วัตถุประสงค์

๑.๓.๑ เพื่อสำรวจความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการจากเทศบาลตำบลเอราวัณ

๑.๓.๒ เพื่อศึกษาปัญหาและข้อเสนอแนะต่างๆของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการของเทศบาลตำบลเอราวัณ

๑.๓.๓ เพื่อศึกษาระดับความพึงพอใจในการให้บริการของเทศบาลตำบลเอราวัณในการให้บริการ ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และด้านสิ่งอำนวยความสะดวก

๑.๓.๔ เพื่อนำผลการสำรวจความพึงพอใจ ประกอบการพิจารณาการบริหารงานบุคคลของท้องถิ่น

๑.๔ เป้าหมาย

การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการบริการของเทศบาลตำบลเอราวัณตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

๑.๕ พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลตำบลเอราวัณ อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

๑.๖ วิธีการดำเนินการ

- ๑.๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร
- ๑.๖.๒ การกำหนดขอบเขตและกลุ่มเป้าหมายเพื่อจัดเก็บข้อมูล
- ๑.๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล
- ๑.๖.๔ บันทึกข้อมูลและประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูล
- ๑.๖.๕ สรุปรายงานผลการวิเคราะห์จัดทำรูปเล่มรายงานผลการสำรวจ

๑.๗ ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลา ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

๑.๘ งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๑.๙ ผู้รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน เทศบาลตำบลเอราวัณ อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

๑.๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑.๑๐.๑ ได้ทราบถึงระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการของเทศบาลตำบลเอราวัณ ในด้านกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และด้านการอำนวยความสะดวก

๑.๑๐.๒ ผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ทราบถึงปัญหาและข้อเสนอแนะต่างๆ และนำผลการศึกษาใช้เป็นแนวทางในวางแผนพัฒนาการให้บริการให้มีประสิทธิภาพและสร้างความพึงพอใจให้เกิดแก่ผู้มาใช้บริการต่อไป

๑.๑๐.๓ ใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกับกับ ตุลาการบริหารงบประมาณ การรับจ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

๑. มาตรการเชิญชวนให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการประชุมสภาเทศบาล เพื่อตราเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และของอนุมัติดำเนินโครงการต่างๆ ของเทศบาล

๑.๒ ชื่อมาตรการ : มาตรการเชิญชวนให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการประชุมสภาเทศบาล เพื่อตราเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และของอนุมัติดำเนินโครงการต่างๆ ของเทศบาล

๑.๓ หลักการและเหตุผล

การมีส่วนร่วมของประชาชน คือ การให้โอกาสประชาชนเป็นฝ่ายตัดสินใจกำหนดปัญหาความต้องการของตนเองอย่างแท้จริง เป็นการเสริมพลังอำนาจให้แก่ประชาชน/กลุ่มองค์กรชุมชนให้สามารถระดมขีดความสามารถในการจัดการทรัพยากร การตัดสินใจ และการควบคุมดูแลกิจกรรมต่างๆ ในชุมชนมากกว่าที่จะเป็นฝ่ายตั้งรับ สามารถกำหนดการดำรงชีวิตได้ด้วยตนเอง ให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นตามความจำเป็นอย่างมีศักดิ์ศรีและสามารถพัฒนาศักยภาพของประชาชน/ชุมชนในด้านภูมิปัญญา ทักษะ ความรู้ ความสามารถ และการจัดการและรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของโลกได้ และประชาชนจะต้องเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการอย่าง

มีอิสระ การทำงานต้องเน้นในรูปกลุ่มหรือองค์กรชุมชนที่มีวัตถุประสงค์ในการเข้าร่วมอย่างชัดเจน เนื่องจากพลังกลุ่มจะเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้งานพัฒนาต่างๆ บรรลุสำเร็จตามความมุ่งหมายได้

ประโยชน์ของการมีส่วนร่วม คือ เพิ่มคุณภาพในการตัดสินใจ ให้ตรงกับความต้องการของตัวเอง สร้างฉันทามติ ลดความขัดแย้ง เพิ่มความง่ายต่อการนำไปปฏิบัติ ความเป็นเจ้าของร่วม ดำรงไว้ซึ่งความน่าเชื่อถือความชอบธรรม

ทำไมประชาชนต้องเข้ามีส่วนร่วม ประชาชนมีความรู้ความสามารถ เพื่อแก้ปัญหาของสังคม (ปัญหาของเรา) เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในชุมชน สร้างแนวทางในการแก้ไขปัญหาาร่วมกัน

เทศบาลตำบลเอราวัณ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ จึงได้มีมาตรการ มาตรการเชิญชวนให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการประชุมสภาเทศบาล เพื่อตราเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และขออนุมัติดำเนินโครงการต่างๆ ของเทศบาลขึ้น

๓.๔ เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลเอราวัณ อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

๓.๕ พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลเอราวัณ

๓.๖ วิธีดำเนินการ

๓.๖.๑ จัดทำมาตรการเชิญชวนให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการประชุมสภาเทศบาล เพื่อตราเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และขออนุมัติดำเนินโครงการต่างๆ เพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร

๓.๖.๒ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการประชุมสภาเทศบาลเพื่อตราเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและขออนุมัติดำเนินโครงการต่างๆ ของเทศบาล

๓.๖.๓ รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารได้ทราบ

๓.๗ ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลา ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

๓.๘ งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๓.๙ ผู้รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเอราวัณ อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

๓.๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๓.๑๐.๑ ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริการงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๓.๑๐.๒ ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการโครงการต่างๆ ของเทศบาลตำบลเอราวัณ

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกับกับดูแลการจัดหาพัสดุ

๑. โครงการจัดประชุมประชาคมแผนพัฒนาเทศบาล

๑.๑ ชื่อโครงการ : โครงการจัดประชุมประชาคมแผนพัฒนาเทศบาล

๑.๒ หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลเอราวัณ มีหน้าที่ในการพัฒนาชุมชนทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม (ตามพระราชบัญญัติจัดตั้งเทศบาลมาตรา ๖๖ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒) โดยใช้แผนพัฒนาของเทศบาลเป็นเครื่องมือนำสู่การปฏิบัติ และเป็นกรอบในการทำงานงบประมาณรายจ่ายประจำปี และงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม โดยอาศัยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ที่ผ่านมา แผนพัฒนาของเทศบาลเป็นการคิดการกำหนดนโยบายและสิ่งต่างๆที่จัดทำโดยเทศบาลเป็นส่วนใหญ่ ซึ่งอาจทำให้ไม่ตรงกับปัญหาความต้องการของประชาชนในแต่ละชุมชนอย่างแท้จริง เพราะแต่ละที่อาจจะมีปัญหาความต้องการที่แตกต่างกัน

ดังนั้น เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในการพัฒนาท้องถิ่นโดยกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ชุมชนให้มากที่สุด อีกทั้งเป็นการเสริมสร้างกระบวนการ การเรียนรู้ในเรื่องของการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาของเทศบาลโดยแผนพัฒนาเทศบาลได้สนองตอบปัญหาความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง และยังเป็นการลดขั้นตอนการบวนการและความซ้ำซ้อนในการจัดทำแผนของเทศบาลที่อาจเชิญคณะกรรมการ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลมาเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการในการจัดทำแผนเทศบาลพร้อมกันทีเดียวและเพื่อให้เป็นไปตามกระทรวงมหาดไทย ได้มีหนังสือ ส่วนที่ ๑๘๑๐.๒/ว๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์ การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลเอราวัณจึงได้จัดทำโครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาเทศบาลตำบลเอราวัณ ขึ้น

๑.๓ วัตถุประสงค์

๑.๓.๑ เพื่อให้เทศบาลตำบลเอราวัณ มีแผนพัฒนาเทศบาลที่ตรงกับความต้องการของชุมชนอย่างแท้จริง

๑.๓.๒ เพื่อให้แผนยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาเทศบาลมีประสิทธิภาพ และสามารถแก้ไขปัญหา ความต้องการของชุมชนได้อย่างแท้จริง

๑.๓.๓ เพื่อให้เทศบาลนำแผนพัฒนาของเทศบาลนำไปสู่การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ประสิทธิภาพ และใช้เป็นกรอบในการบริหารงานของเทศบาลภายใต้การบริหารงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

๑.๓.๔ เพื่อให้ประชาชนในเขตเทศบาล ได้มีส่วนร่วมในการเสนอโครงการ กิจกรรม เข้ามาบรรจุใน แผนพัฒนาเทศบาล

๑.๔ เป้าหมาย

เทศบาลตำบลเอราวัณ มีแผนพัฒนาเทศบาลที่ตรงกับความต้องการของประชาชน

๑.๕ พื้นที่ดำเนินการ

ศาลาประชาคมเทศบาลตำบลเอราวัณ

๑.๖ วิธีการดำเนินการ

- ๑.๖.๑ ทำการเขียนโครงการเพื่อขอรับการอนุมัติ
- ๑.๖.๒ ประชุมคณะทำงานซักซ้อมเตรียมการและวางแผนกำหนดการจัดประชุมประชาคม
- ๑.๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนา / แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา
- ๑.๖.๔ จัดประชุมประชาคม
- ๑.๖.๕ จัดทำรายงานผลการเนินโครงการ และบรรจุผลการประชาคมเข้าแผนพัฒนาเทศบาล
- ๑.๖.๖ นำโครงการ กิจกรรม ที่ประชาคมได้ตราเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๑.๗ ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลา ๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

๑.๘ งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕

๑.๙ ผู้รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเอราวัณ อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

๑.๑๐ ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

- ๑.๑๐.๑ เทศบาลตำบลเอราวัณ มีแผนพัฒนาเทศบาลที่ตรงกับความต้องการของชุมชนอย่างแท้จริง
- ๑.๑๐.๒ แผนยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาเทศบาลมีประสิทธิภาพ และสามารถแก้ไขปัญหาความต้องการของชุมชนได้อย่างแท้จริง
- ๑.๑๐.๓ เทศบาลนำแผนพัฒนาของเทศบาลนำไปสู่การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ประสิทธิภาพและใช้เป็นกรอบในการบริหารงานของเทศบาลภายใต้การบริหารงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
- ๑.๑๐.๔ ประชาชนในเขตเทศบาล ได้มีส่วนร่วมในการเสนอโครงการ กิจกรรม เข้ามาบรรจุในแผนพัฒนาเทศบาล เป็นแผนพัฒนาที่มาจากประชาชนโดยแท้จริง

๔.๓ ส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๑. โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง

๑.๑ ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง

๑.๒ หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development-HRD) เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร มนุษย์จึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้มนุษย์มีความคิดสร้างสรรค์ (Initiative) และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ การที่มนุษย์ได้ทำสิ่งใหม่จะเป็นบ่อเกิดทำให้เศรษฐกิจและสังคมเกิดการเปลี่ยนแปลงตามไปด้วย การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็นผู้นำเอาความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กรตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง และเพื่อนร่วมงาน

การพัฒนา (Development) คือ การทำให้ดีขึ้น หรือเป็นการเปลี่ยนแปลงเพื่อสิ่งที่ดีกว่า (Change for the better) ส่วนประสิทธิภาพในการทำงาน หมายถึง การทำงานที่ให้ผลผลิต (Out Put) สูงเมื่อเทียบกับปัจจัยนำเข้า (In Put) ก็คือ การประหยัดทรัพยากร ($\leq M$) และเวลา ซึ่งมีความเกี่ยวข้องกับต้นทุนนั่นเอง ดังนั้น การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน จึงเป็นการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้ได้มาซึ่งผลผลิตที่เพิ่มขึ้น หรือสามารถลดต้นทุนได้เพิ่มขึ้น ถ้าจะว่าไปแล้วการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน ถือเป็นการพัฒนาศักยภาพของบุคคลให้มีขีดความสามารถเพิ่มมากขึ้นนั่นเอง

ในการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลนั้น เชื่อว่าจะเป็นการพัฒนาประสิทธิภาพในงานแต่เพียงอย่างเดียวเท่านั้น แต่การพัฒนาทางความคิดและทัศนคติในการทำงานก็จะเป็นปัจจัยเสริมต่อการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานให้เพิ่มขึ้น ดังนั้น การมองโลกในแง่ดี หรือการคิดบวกนั้น เป็นพฤติกรรมของบุคคลที่ควรปฏิบัติ และสำคัญเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องให้เกิดเป็นนิสัย การมองโลกในแง่ดี และการคิดบวกจะช่วยให้เสริมกำลังใจและสามารถช่วยลดปัญหาในเรื่องของความขัดแย้งได้เป็นอย่างดี ทั้งความขัดแย้งที่เกิดขึ้นกับบุคคลอื่น และความขัดแย้งในตัวของตนเอง

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๓ ความว่า "ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์" ดังนั้น ในการบริหารราชการแนวใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอแก่การปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและสถานการณ์ของต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อประเทศไทยโดยตรง ซึ่งในการบริหารราชการตามพระราชกฤษฎีกานี้จะต้องเปลี่ยนแปลงทัศนคติเดิมเสียใหม่ จากการที่ยึดแนวความคิดว่าต้องปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผนที่วางไว้ ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน เน้นการสร้างความคิดใหม่ ๆ ตามวิชาการสมัยใหม่และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการตลอดเวลา ในพระราชกฤษฎีกาฉบับนี้จึงกำหนดเป็นหลักการว่า ส่วนราชการต้องมีการพัฒนาความรู้เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ

ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ พุทธศักราช ๒๕๒๘ "การทำงานให้สำเร็จขึ้นอยู่กับความสามารถ ๒ อย่างเป็นสิ่งสำคัญคือความสามารถในการใช้วิชาความรู้อย่างหนึ่งสามารถประสานสัมพันธ์กับผู้อื่นอีกอย่างหนึ่งทั้งสองประการต้องดำเนินคู่กันไปและจำเป็นต้องกระทำด้วยความสุจริต ภายสุจริตใจด้วยความคิดความเห็นที่เป็นอิสระปราศจากอคติและด้วยความถูกต้องตามเหตุตามผลด้วยจึงจะทำให้งานบรรลุจุดหมายและประโยชน์ที่พึงประสงค์โดยครบถ้วนแท้จริง"

องค์ประกอบที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาองค์กร ประกอบด้วย ๒ ด้านคือ การพัฒนาระบบในการทำงาน และการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพียงแต่มีความแตกต่างกันคือระบบในการทำงาน เมื่อมีการปรับเข้าสู่ระบบเรียบร้อยแล้วมีการปฏิบัติงานไปตามระบบแต่ศักยภาพของบุคลากรจะต้องมีการพัฒนาและปรับให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลาการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่างๆ ของบุคลากรเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดี แล้วยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน ที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรในองค์กรซึ่งจะทำให้บุคลากรได้รับความรู้เพื่อนำไปใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลเอราวัณจะต้องได้รับการพัฒนา

สมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) และการบริการที่ดี (Service Mind) จึงเห็นสมควรจัดโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง

๑.๓ วัตถุประสงค์

๑.๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดความเข้าใจในเชิงประจักษ์ (Tips) เกี่ยวกับแนวคิดการทำงานร่วมกันเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ “Goal – Role – Process – Share Competency” ในการปรับเปลี่ยนวิถีคิด วิธีการทำงาน ของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๑.๓.๒ เพื่อเสริมสร้างการสื่อสารและการประสานงานที่ดีภายในองค์กรให้ตระหนักต่อการมีส่วนร่วมรับผิดชอบในเป้าหมายร่วมกัน

๑.๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและฝึกทักษะการให้บริการเป็นหมู่คณะ

๑.๓.๔ เพื่อเสริมสร้างสัมพันธภาพที่ดีในการทำงานร่วมกันเป็นทีมอย่างมีแบบแผน (Pattern) และแก้ไขพฤติกรรมส่วนบุคคลที่เป็นอุปสรรคต่อการสร้างทีม

๑.๓.๕ เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจอันดีต่อกันเกิดความรัก ความสามัคคี ความร่วมมือ ร่วมใจในการทำงาน

๑.๓.๖ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้ศึกษาหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการจากท้องถิ่นอื่นๆ และนำหลักธรรมาภิบาลนั้นมาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ

๑.๓.๗ ผู้เข้าร่วมอบรมได้เรียนรู้ประสบการณ์จากองค์กรที่ประสบความสำเร็จ และนำแนวทางการปฏิบัติมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการของท้องถิ่น

๑.๔ เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง

๑.๕ ขั้นตอนและวิธีดำเนินการ

๑.๕.๑ ขออนุมัติจัดทำโครงการตามลำดับขั้นตอน

๑.๕.๒ ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่เพื่อแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ

๑.๕.๓ ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อขอความอนุเคราะห์ในการเข้าศึกษาดูงาน เพื่อจัดเตรียมสถานที่ วิทยากร

๑.๕.๔ ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมตามโครงการให้ทราบโดยทั่วกัน

๑.๕.๕ ประเมินผลก่อนดำเนินโครงการฯ (SWOT)

๑.๕.๖ ดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการฯ ตามแผนการดำเนินงานให้ความรู้ทางวิชาการ พร้อมทั้งทัศนศึกษาดูงาน

๑.๕.๗ ติดตามและประเมินผลหลังดำเนินโครงการฯ

๑.๕.๘ สรุปรายงานผลโครงการฯ

๑.๖ ระยะเวลาการดำเนินการฝึกอบรม

ระยะเวลา ๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

๑.๗ งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕

๑.๘ ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลเอราวัณ อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

๑.๙ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑.๙.๑ บุคลากรปรับเปลี่ยนวิธีคิด คิดบวก คิดนอกกรอบ และมีการจัดการวิธีการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๑.๙.๒ เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมการทำงานอย่างเห็นได้ชัด

๑.๙.๓ บุคลากรในองค์กร ได้รับการปลูกฝังเรื่องของความดีและจิตสำนึกของการทำงาน เพื่อองค์กรและสังคม

๑.๙.๔ บุคลากรทำงานด้วยใจรักและทุ่มเทให้กับการทำงาน

๑.๙.๕ บุคลากรทุกระดับ เกิดวิสัยทัศน์ในการทำงานเป็นอย่างดี และมีความสุขกับการทำงาน

๑.๙.๖ เกิดความรัก สามัคคี เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันของบุคลากรทุกระดับ

๑.๙.๗ เกิดความมุ่งมั่นในการพัฒนาองค์กร ไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อการบริการ และการทำงานที่เป็นเลิศ

๑.๙.๘ บุคลากรทุกระดับพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

๑.๙.๙ บุคลากรมีความกระตือรือร้น ที่จะแสวงหาความรู้อยู่เสมอ และเปิดใจยอมรับ

๑.๙.๑๐ บุคลากรได้ศึกษาหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการจากท้องถิ่นอื่นๆ ที่ประสบความสำเร็จและนำหลักธรรมาภิบาลนั้นมาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

๑. มาตรการจัดทำคู่มือการประชุมสภาท้องถิ่น

๑.๑ ชื่อมาตรา : มาตรการจัดทำคู่มือการประชุมสภาท้องถิ่น

๑.๒ หลักการและเหตุผล

ในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นที่ได้รับการเลือกตั้งมาจากประชาชน ต้องรู้ และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ เช่นการประชุมสภาท้องถิ่น การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่มักมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมเสนอเท่านั้น หากแต่เกิดจากความไม่รู้ความเข้าใจหรือการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างผิด ๆ ส่งผลให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่นต้อง ตกเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลเอราวัณได้ เล็งเห็นถึงความสำคัญของการประชุมสภาเทศบาล จึงได้จัดทำคู่มือการประชุมสภาท้องถิ่นขึ้น เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติของสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น

๑.๓ วัตถุประสงค์

๑.๓.๑ เพื่อมีคู่มือการประชุมสภาท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติของสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น

๑.๓.๒ สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในประชุมสภาท้องถิ่น

๑.๔ เป้าหมาย

จัดทำคู่มือการประชุมสภาท้องถิ่น จำนวน ๑ ฉบับ

๑.๕ ขั้นตอนและวิธีดำเนินการ

๑.๕.๑ จัดทำคู่มือการประชุมสภาท้องถิ่น

๑.๕.๒ เผยแพร่ให้สมาชิกสภาเทศบาล ผู้บริหารและพนักงานเทศบาลรับทราบ

๑.๖ ระยะเวลาการดำเนินการฝึกอบรม

ระยะเวลา ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

๑.๗ งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑.๘ ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเอราวัณ อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

๑.๙ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑.๙.๑ สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเอราวัณ ผู้บริหารท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในการประชุมสภาเทศบาล

๑.๙.๒ การประชุมสภาเทศบาลมีการปฏิบัติที่ถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ

ภาคผนวก



ประกาศเทศบาลตำบลเอราวัณ

เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลเอราวัณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ เทศบาลตำบลเอราวัณ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลเอราวัณ ไปแล้วนั้น ซึ่งสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. นั้น

เทศบาลตำบลเอราวัณ ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานและทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) เพื่อศึกษาวิเคราะห์ จัดทำ ทบทวน พัฒนาปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลเอราวัณ และดำเนินการจัดทำแผนป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕ เสร็จเรียบร้อยแล้ว เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าว บรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลเอราวัณ จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลเอราวัณ เพื่อให้เป็นกรอบและแนวทางในการปฏิบัติตามระเบียบต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายกิตติสิทธิ์ ทุมมาส)

นายกเทศมนตรีตำบลเอราวัณ

